

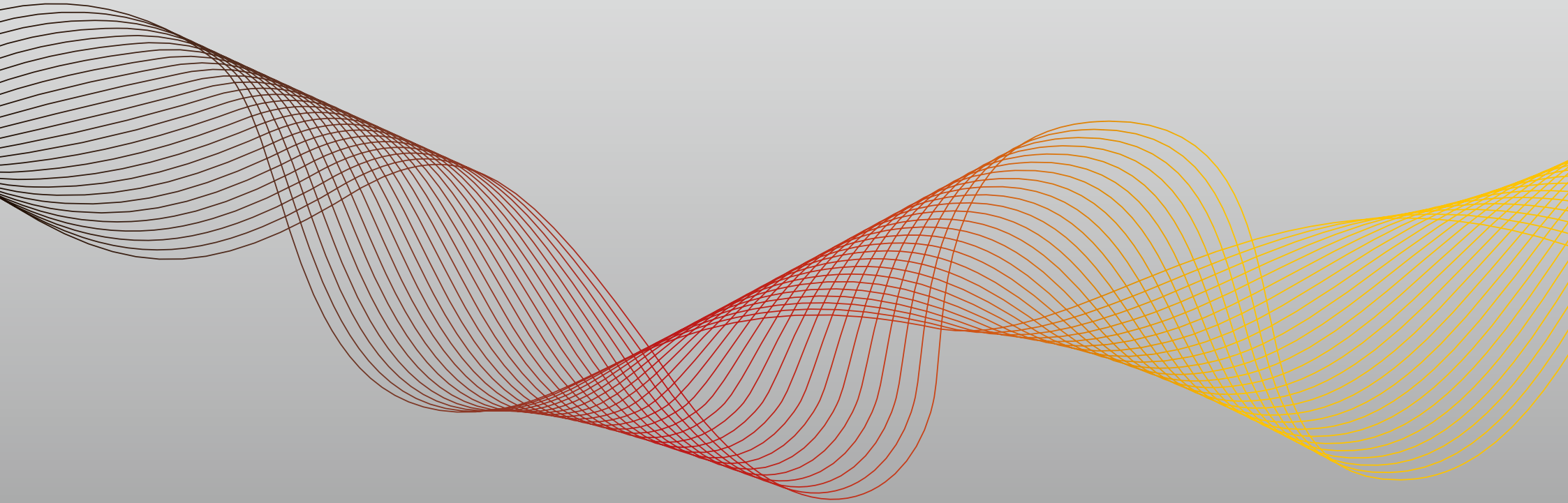
VERIDOS

IDENTITY SOLUTIONS

by Giesecke+Devrient
and Bundesdruckerei

التصرف بمسؤولية

مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا



نتحمل المسؤولية مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة Veridos

القيادة

القرار

إمعان التفكير

نتصرف بمسؤولية وبشكل قانوني.

نتعامل كقدوة يُحتذى بها، ونلهم الآخرين ليعيشوا قيم شركة Veridos.

نتخذ القرارات بمسؤولية وحكمة.

نتعامل مع دواعي الفلق بصراحة.

الإنسان هو محور اهتمامنا

شروط العمل الأساسية

حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية

يحرص كلُّ منا على الآخر.

نحن نهتم بحماية حقوق الإنسان.

نتصرف بموثوقية ونزاهة

قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة

مكافحة الفساد

تضارب المصالح

اللوائح الضريبية والجمركية

سجلات المحاسبة وتوثيق الأعمال

نحننا في الجمع بين المنافسة والنزاهة.

نحن نتصرف بأقصى درجات النزاهة، ونرفض أي شكل من أشكال الرشوة.

نحن نتخذ قرارات العمل بالشكل الذي يصب في صالح شركة Veridos فقط.

نحن نمثل للتشريعات الضريبية والجمركية المعمول بها، ونرفض التعامل بالنماذج الضريبية غير العادلة.

نراعي الشفافية من خلال سجلات المحاسبة الصحيحة والتوثيق السليم للمعاملات التجارية.

إن حماية وأمن القيم الأساسية هو ما يميز أعمالنا ونجاحنا

محافظة المنتجات

حماية البيانات والمسؤولية الرقمية

أمن المعلومات

التواصل الخارجي

ممتلكات الشركة

نحن نقوم بتطوير حلول تحديد الهوية بشكل يعزز الثقة.

نحمي البيانات الشخصية ونزرع الثقة في العالم الرقمي.

نحن نحمي المعلومات السرية والأسرار التجارية الخاصة بالشركة والملكية الفكرية.

نتواصل بشكل موحد ومنسق مع الأطراف الخارجية.

نتعامل مع معدات العمل بعناية.

نحن نتحمل مسؤولية أعمالنا الدولية بجدية

العلاقات الاقتصادية الدولية

مكافحة غسيل الأموال

نمارس أعمالنا عبر الحدود الوطنية، ولكن دائماً ضمن الحدود القانونية.

لا نعطي فرصة لحدوث غسيل أموال.

نساهم في صنع مستقبل مستدام

البيئة والمجتمع

نتصرف بمسؤولية، ونساهم بفعالية في الحفاظ على عالم يستحق العيش فيه.

نحن هنا من أجلكم!

الاتصال

يمكنكم الحصول على مزيد من المعلومات هنا.

زميلاتي وزملائي الأعزاء،

يعمل الأشخاص الاستثنائيون في Veridos بمهمة مشتركة كبيرة. حيث نمح الأشخاص في جميع أنحاء العالم هوية قانونية فريدة، ونمنحهم "إمكانية الوصول إلى العالم".

لا يمكننا أن نفي بهذه المهمة إلا إذا قمنا بعملنا بشكل صحيح ومسؤول وبالتالي نضمن ثقة عملائنا وشركاء الأعمال والمساهمين. يجب أن يكون التصرف بنزاهة على رأس أولوياتنا دائماً.

تحدد مدونة قواعد السلوك هذه قيمنا وقواعدنا الأساسية وتعطيك إرشادات عملية. تنطبق هذه المبادئ على كل موظف في جميع أنحاء العالم وهي غير قابلة للتفاوض. نحن لا نقبل أي انتهاكات. تساعدنا المبادئ على اتخاذ قرارات مسؤولة وصحيحة، خاصةً عندما نواجه مواقف صعبة. يرجى أن تستوعبوا مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا وتتصرفوا وفقاً لها. بهذه الطريقة، يمكننا الحفاظ على الثقة التي بنيناها معاً على مر السنين وتعزيزها كل يوم.

من أجل أن نطبق قيمنا خلال العمل اليومي، تحتوي مدونة قواعد السلوك على معلومات مفصلة مع العديد من الأسئلة والأجوبة بالإضافة إلى ما يجب فعله وما لا يجب فعله. في حالة وجود مواقف غير واضحة أو حساسة، يرجى الاستفسار من الموظفين المسؤولين لدينا. كما توفر مدونة قواعد السلوك إرشادات حول هذا الأمر.

يقدم كل واحد منكم مساهمة كبيرة في تحقيق مهمتنا والحفاظ على الثقة فينا. أنا مقتنع بأن النزاهة والتصرف الصحيح هما مفتاح النجاح المستدام لشركتنا.

مارك جوليان سبويرت
الرئيس التنفيذي لشركة CEO



مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة VERIDOS

نتصرف بمسؤولية وبشكل قانوني.

ما هو المتوقع مني بموجب مدونة قواعد السلوك؟

من أجل الامتثال لمدونة قواعد سلوك Veridos، فإننا نلتزم بالآتي

- جميع القوانين واللوائح القانونية ذات الصلة
- جميع التوجيهات واللوائح الداخلية
- الممارسات التجارية الأخلاقية والنزاهة

تنطبق مدونة قواعد سلوك VERIDOS على الجميع!

تنطبق مدونة قواعد السلوك على مجلس الإدارة والمدبرين التنفيذيين والموظفين في جميع شركات مجموعة Veridos في جميع أنحاء العالم. كما تنطبق أيضًا على الشركات المشتركة داخل المجموعة، بمجرد أن يتم تحديد صلاحيتها من قبل الهيئات المسؤولة أو الاتفاق عليها - في عقد التأسيس مثلًا -.

بصفتنا شركة عالمية، نحن مقتنعون بأن الإجراءات المسؤولة والقانونية هي مطلب أساسي لنجاح شركة Veridos. وهي تشكل أساس الثقة التي يضعها فينا العملاء وشركاء الأعمال والمُلاك والموظفون والمجتمع.

يشكّل النظام القانوني الإطار الثابت لجميع أعمالنا، ويضمن الاستقرار والأمان والقدرة على التخطيط التي نحتاجها لتحقيق أهداف شركتنا:

- نحن ملتزمون بتوفير أوضاعنا مع القوانين والامتثال لجميع القوانين ذات الصلة في البلدان التي نعمل فيها.
- لا نتسامح تحت أي ظرف من الظروف مع الموظفين الذين يرتكبون جرائم أو مخالفات إدارية فيما يُساء فهمه على أنه لمصلحة الشركة. نطبق هنا مبدأ عدم التسامح.
- ينطبق هذا أيضًا بشكل صريح إذا أدى إلى خسائر تجارية. احتمال أن يستولي أحد المنافسين على الصفقة ليس مبررًا لسلوك غير قانوني.
- من أجل تجنب احتمال اتخاذ إجراء غير قانوني، نحن ملزمون باستشارة قسم Legal أو مكتب الامتثال في حالة الشك.

تعد قيم شركتنا النزاهة والتضامنية والمبتكرة بمثابة دليل لعمَلنا. حيث يشكلون معًا أسلوب تعاملتنا، ويشكلون الأساس لثقافة شركتنا.

مدونة قواعد السلوك لدينا هي دستور شركة Veridos الذي ينطبق على جميع موظفي المجموعة. وتستند إلى القيم والمبادئ الأساسية لشركة Veridos. وتمثل المبدأ التوجيهي الذي يستخدمه الموظفون لتوجيه أنفسهم في أي سياق عمل.

يمكن العثور على أدلة وإرشادات وتوجيهات أكثر تفصيلاً على شبكتنا الداخلية "موقع العمل الرقمي" (DWP).

مدونة قواعد السلوك

الخاصة بشركة VERIDOS



القيادة

القرار

إمعان التفكير

شروط العمل الأساسية

حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية



القيادة

نتعامل كقدوة يُحتذى بها، ونلهم الآخرين ليعيشوا قيمنا.

يرتبط نجاح الأعمال والثقة والقيادة المسؤولة والنزاهة ارتباطاً وثيقاً في شركة Veridos. المهمة الأساسية لكل مدير هي ترسيخ قيم الشركة والمبادئ السلوكية الموصوفة في هذه المدونة أثناء يوم العمل الاعتيادي في الشركة.

كمديرين، لدينا مسؤولية خاصة تتمثل في الآتي:

- نتحمل مسؤوليتنا ونتصرف بنزاهة، ونخلق بيئة عمل تتسم بالثقة وتكافؤ الفرص وغير تمييزية.
- نحن قدوة في الامتثال للقانون وقيم الشركة والمبادئ السلوكية. عند القيام بذلك، نضمن أيضاً أن موظفينا يعرفون أهمية مدونة قواعد سلوك Veridos، ويتصرفون وفقاً لذلك.
- نحن متاحون دوماً للتواصل مع الموظفين المسؤولين إذا كان هناك أي غموض فيما يتعلق بالأحكام القانونية أو اللوائح الداخلية. كما نقدم المشورة والتوجيه في المواقف الصعبة.
- ونشجع موظفينا على طرح الأسئلة والمخاوف علانيةً. نحن نتحدث أيضاً بصراحة معهم عندما يكون هناك شيء ما ليس على ما يرام.
- نحن نتخذ موقفاً واضحاً ضد أي نوع من أنواع التمييز.
- ونتعامل مع أي إشارة بها سوء سلوك محتمل على محمل الجد، ونوجه هذا الأمر إلى الجهات المختصة.
- ولا نسمح أن يتعرض الشخص المبلغ لأي نوع من أنواع الضرر بسبب بلاغه.
- نحن نعرف ونناقش أهم المخاطر في نطاق مسؤوليتنا، ونقوم بواجباتنا التنظيمية والإشرافية.

ومع ذلك، فإن المسؤولية والواجبات الخاصة للمديرين لا تعفي موظفينا من مسؤوليتهم الخاصة. معاً نضمن الامتثال للقوانين والإرشادات الداخلية.



ما هي واجباتنا التنظيمية والرقابية؟

بصفتنا مديرين، يمكننا أيضاً أن نتحمل المسؤولية عن أفعال أو إهمال من هم تحت إشرافنا، أي موظفينا على وجه الخصوص.

- نختار الموظفين بعناية فقط على أساس المؤهلات المهنية والمهارات ومدى ملاءمتها. يزداد مستوى واجب الرعاية مع أهمية المهمة التي يتعين على الموظف القيام بها.
- نقوم بتسليم المهام بدقة وبشكل مفهوم، ونمنح إمكانية الوصول إلى جميع وسائل العمل والمعلومات اللازمة.
- نحن نؤكد من الوفاء بالواجبات والمهام الموكلة.
- نشرح أهمية الالتزام بالقانون والسلوك القائم على النزاهة عند أداء المهام. نوضح أنه لن يتم قبول أي انتهاك للوائح القانونية والداخلية للشركة، وأنه سيتم اتباع الإجراءات التأديبية المناسبة.



القرار

نتخذ القرارات بمسؤولية وحكمة.

في معظم الحالات يكون من الواضح كيف يجب أن نتصرف وكيف ينبغي أن نقرر. ومع ذلك، يمكن أن يكون الموقف غير واضح، على سبيل المثال، لأنه لا يمكن توضيح الحقائق بشكل كامل، أو نواجه أولويات متعارضة أو متطلبات متضاربة. أو أن الفعل لا ينتهك أي قانون، لكننا نشعر بالحدس أن هناك شيئاً ما خطأ. في مثل هذه الحالة، من المهم أن تأخذ هذا الشعور المزجج على محمل الجد. لأنه ليس كل ما هو ممكن قانونياً يكون دائماً صحيحاً. عندما نكون غير متأكدين من موقف ما، فإننا نأخذ الوقت اللازم، ونختار بروية اتخاذ قرارات صحيحة وحكيمة.

يمكن أن توفر الأسئلة التالية إرشادات في هذا الشأن:

- هل لديّ كل المعلومات التي أحتاجها لاتخاذ قرار؟
- هل أفعالي قانونية ومتوافقة مع الإرشادات الداخلية؟
- هل تتوافق أفعالي مع مدونة قواعد السلوك وقيم شركة Veridos؟
- هل أفعالي وقراراتي نموذجية؟ هل سيكون من الجيد والصحيح أن يفعل الآخرون الشيء نفسه؟
- هل أتخذ قراراتي بحرية أم أتعرض لضغوط (مثل الضغط للنجاح، الضغط من أطراف ثالثة)؟
- ما هو تأثير قرارتي على أعمال وسمعة شركة Veridos؟
- ماذا لو أصبح سلوكي علنياً أو تم نشره في وسائل الإعلام؟
- كيف تقبّم عائلتي وأصدقائي سلوكي؟
- ماذا يقول لي ضميري؟ هل أنا على استعداد لتحمل المسؤولية بشكل شخصي عن قرارتي؟

تنبيه - إشارة تحذير!

تظهر إشارة التحذير عندما نحاول نحن أو غيرنا إصلاح الشعور المزجج الناتج عن عبارات مثل هذه:

- كل الآخرين يفعلون هذا بنفس الطريقة أيضاً.
- الطريقة الرسمية تستغرق وقتاً طويلاً.
- لا أحد سيكتشف الأمر.
- يمكننا تصويب ذلك لاحقاً.

أين يمكنني الحصول على المشورة؟

هل أنتم غير متأكدين في موقف ما إذا كان التصرف مشروعاً أو أن القرار صائب؟ هل لديكم شعور بالقلق لا يمكنكم التخلص منه؟ اطلبوا المشورة! رؤسواكم والمديرون والزميلات والزملاء الآخرون من قسم Legal أو مكتب الامتثال موجودون من أجلك.



إمعان التفكير

نتعامل مع دواعي القلق بصراحة.

نعتقد أن التصرف بشكل أخلاقي ليس هو الشيء الصحيح الذي يجب القيام به فحسب، بل هو أيضًا الطريقة الصحيحة للقيام بكل الأعمال. يعد تحديد المشكلات وحلها مبكرًا أمرًا بالغ الأهمية للحفاظ على ثقة عملائنا وشركاء الأعمال والموظفين وحملة الأسهم.

الحديث عن المخاوف

تعزز شركة Veridos ثقافة الثقة والنزاهة والامتثال، وتشجعكم على إثارة شكوككم ومخاوفكم بشأن المواقف أو السلوك الذي ينتهك القانون أو مدونة قواعد السلوك هذه أو السياسات الداخلية، وبالتالي تشكل خطرًا على الشركة وحملة الأسهم بها. إذا كان لديكم سبب للاعتقاد بأن موظفًا لدى شركة Veridos أو شخصًا ما يعمل بتكليف من Veridos ربما يكون قد تورط في مخالفة، فإننا نتوقع منكم أن تبادروا بالحديث عن مخاوفكم على الفور. إذا كنتم تشكون فيما إذا كان موقف معين يتطلب تصعيدًا، فيجب عليكم دائمًا اختيار التصعيد وطلب المشورة والإبلاغ عن مخاوفكم.

السرية وإخفاء الهوية

من المهم لشركة Veridos أن تشعروا بالأمان عند التعبير عن مخاوفكم. يمكنكم أيضًا الإبلاغ عن مخاوفكم بشكل سري مع عدم الإفصاح عن الهوية إذا لزم الأمر. سيتم التعامل مع جميع المخاوف المبلغ عنها بسرية، ووفقًا للقواعد المعمول بها، بما في ذلك قواعد التعامل مع البيانات الشخصية.

لا توجد أي أضرار

تضمن شركة Veridos أنه عند التحقيق في أحد المخاوف، يتم احترام وحماية حقوق جميع الأشخاص المتورطين والمعنيين. يتم حماية الموظفين، الذين يبلغون عن مخاوف أو إفادات بخصوص انتهاكات محتملة، من أي إجراءات سلبية.

ستتخذ شركة Veridos إجراءً تأديبيًا ضد أي مدير أو موظف يتخذ إجراءً سلبياً ضد زميلة/زميل لأنه عثر عن مخاوف أو طرح استفسارًا أو أبلغ عن انتهاك محتمل.

قل لا!

لا أحد - على أي مستوى داخل مؤسسة Veridos أو خارجها - لديه السلطة ليطالب منكم القيام بأي شيء غير قانوني أو غير أخلاقي أو ينتهك مدونة قواعد السلوك هذه.

أين يمكنني الإبلاغ عن المخاوف أو الحصول على المشورة؟

يمكنكم الاختيار من بين عدة قنوات داخلية للإبلاغ عن مخالفات محتملة أو مخاوف أخلاقية محتملة أو طلب المشورة:

- المدير المباشر والمشرفون الآخرون
- موظفو مكتب الامتثال المحليون
- مكتب الامتثال المختص أو مكتب الامتثال للمجموعة
- "Tell G+D"، نظام المبلغين عن المخالفات في جميع أنحاء العالم الخاص بنا الذي يسمح أيضًا بالإبلاغات مجهولة الهوية

أين أجد المزيد من المعلومات؟

لمزيد من المعلومات، راجعوا [صفحة جهات الاتصال](#) في هذا المستند.



شروط العمل الأساسية

يحرص كلُّ منا على الآخر.

تعد شركة Veridos صاحب عمل مسؤولاً وموثوقاً. نحن نحافظ على تعاون عادل، ونحمي الحقوق الأساسية للموظفين وممثليهم. يأتي الشعور بالانتماء من الثقة والأمان. وهذا يتطلب بيئة عمل تتميز بالتقدير والاحترام.

التقدير والاحترام

يعد تقدير واحترام الموظفين وبيئتهم المعيشية الشخصية جزءاً لا يتجزأ من ثقافة شركتنا؛ بحيث يمكن لجميع الموظفين الشعور بالانتماء. نتعامل مع بعضنا البعض باحترام وتقدير وتعاون في جميع المستويات الوظيفية للشركة. هذا هو حجر الأساس في نجاح شركة Veridos كصاحب عمل جذاب.

التنوع والشمول وتكافؤ الفرص

نخلق فرصاً متكافئة وبيئة عمل شاملة. تكافؤ الفرص والإنصاف في مكان العمل يعني أنه يتم تقييم كل موظف - بغض النظر عن الخصائص الشخصية وظروف معيشته الفردية، وكذلك القصور الجسدي أو العقلي ("المشاركة") - وفقاً لقدراتهم ومؤهلاتهم وخبراتهم وأدائهم، ويُعامل بموضوعية وعدالة وإنصاف. تعد الخلفية متعددة الثقافات لموظفينا وتنوعها إحدى نقاط قوتنا.

المشاركة في صنع القرار

نحترم حق الموظفين في ممارسة حقوق المشاركة في صنع القرار في إطار الأنظمة القانونية الوطنية وتنظيم هذا الأمر.

السلامة والصحة المهنية

صحة وسلامة جميع الموظفين لها الأولوية القصوى. لذلك، فإن تنفيذ لوائح السلامة والصحة المهنية وكذلك معايير السلامة الفنية والتشغيلية العالية تشكل أساس عملنا اليومي.

لماذا هذا مهم لنا؟

- تتخذ شركة Veridos موقفاً واضحاً ضد أي سلوك يتعارض مع المبادئ المنصوص عليها.
- ينطبق هذا على أي نشاط تقوم به شركة Veridos، سواء في العمل أو أثناء زيارات العملاء والمؤتمرات واحتفالات الأقسام وفي وسائل التواصل الاجتماعي، على سبيل المثال.

ما لا نتسامح معه!

نحن لا نتسامح مع المضايقات أو التمييز أو المعاملة غير المتكافئة أو الاستخفاف من أي نوع بسبب العمر أو لون البشرة أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الدين أو الإعاقة أو الأصل العرقي، على سبيل المثال.

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول ظروف العمل الأساسية لدينا على شبكة الإنترنت الداخلية الخاصة بشركتنا "Digital Workplace" (DWP) أو من الموظفين المسؤولين في الموارد البشرية.

شروط

العمل الأساسية

حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية

إمعان التفكير

القرار

القيادة

مدونة قواعد السلوك
الخاصة بشركة VERIDOS



حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية

نحن نهتم بحماية حقوق الإنسان.

ما هي المجالات التي تنتمي بشكل خاص إلى حقوق الإنسان؟

- احترام الكرامة الشخصية والخصوصية والحقوق الشخصية لكل فرد
- احترام التزامات السلامة المهنية المعمول بها
- تحريم عمل الأطفال والعمل القسري
- تحريم الرق والإتجار بالبشر



نتمسك بذلك!

- نحن لا نتسامح مع عمل الأطفال أو العمل القسري، ولا مع أي شكل من أشكال العبودية الحديثة أو العمل الذي يساعد على الإتجار بالبشر. ينطبق هذا على شركائنا وشركائنا التعاقديين وسلاسل التوريد الخاصة بنا.
- نقوم بمراجعة القرارات التي نتخذها لشركتنا في وقت مبكر؛ من أجل تجنب الآثار السلبية المحتملة على حقوق الإنسان.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية على شبكة الإنترنت الداخلية أو من الموظفين المسؤولين في مكتب الامتثال أو الموارد البشرية.



بعد احترام حقوق الإنسان وحمايتها والامتثال للمعايير الاجتماعية العالمية من قيمنا الأساسية. نحن ملتزمون بالامتثال لمعايير العمل والمعايير الاجتماعية المعمول بها على الصعيد الوطني والدولي في شركة Veridos.

وهي تشمل الإعلان العالمي لحقوق الإنسان الصادر عن الأمم المتحدة (UN)، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية للمؤسسات متعددة الجنسيات، والمبادئ الأساسية لمنظمة العمل الدولية (ILO)، وقانون العبودية الحديثة في المملكة المتحدة.

نحن من جانبنا نتمسك بها، ونتوقع نفس الشيء من شركائنا في العمل. لذلك، فإننا نتأكد من مراعاة مبادئ حقوق الإنسان والمعايير الاجتماعية عند اختيار شركاء الأعمال وأثناء العمليات التجارية.

قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة

نجحنا في الجمع بين المنافسة والنزاهة.

نحن في شركة Veridos نقنع شركاءنا في العمل وعملائنا بمنتجاتنا وخدماتنا في منافسة عادلة وحررة. عند قيامنا بذلك، نلتزم بجميع لوائح قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة.

يحمي قانون مكافحة الاحتكار المنافسة الحرة والحقيقية لصالح العملاء والشركات والمجتمع.

المجالات الأساسية ذات الخطورة في مكافحة الاحتكار

- الاتفاقيات مع شركائنا في العمل أو منافسينا التي يمكن أن تؤثر بشكل غير عادل على المنافسة الحرة: على وجه الخصوص، تُحظر الاتفاقيات المتعلقة بالأسعار أو حصص السوق أو العملاء وظروف العمل أو أي قيود أخرى على المنافسة.
- إساءة استخدام مركز مهيم في السوق (يمكن أن تكون حصة السوق التي تزيد عن 30 في المئة مؤشراً)، على سبيل المثال، من خلال معاملة العملاء بشكل مختلف دون مبرر موضوعي (تمييز)، أو عن طريق فرض أسعار وشروط شراء أو بيع غير مناسبة.

لهذا السبب هذا مهم لنا!

- نحن نتصرف دائماً بأعلى درجات النزاهة، وننقيد جميع قواعد المنافسة العادلة.
- أي سلوك ينتهك مكافحة الاحتكار فهو يشوّه المنافسة ويتعارض مع مبادئ وأهداف التجارة الحرة العادلة.
- يمكن أن يكون لانتهاكات مكافحة الاحتكار عواقب وخيمة على شركتنا والموظفين المعنيين: غرامات عالية، واستبعاد من المناقصات العامة، والإضرار بالسمعة.

في أي المواقف، على سبيل المثال، يمكن أن تكون هناك مخاطر؟

- التواصل مع المنافسين
- في العقود: في حالة الاتفاقات الحصرية أو التعاون بين الشركات، على سبيل المثال، البحث والتطوير المشترك، أو الائتلافات التجارية، أو تحالفات العطاءات، أو التعاون في عمليات الشراء
- المشاركة في المعارض التجارية واجتماعات الجمعيات التي يحضرها المنافسون أو الشركاء التجاريون

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوعات قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة على شبكة الإنترنت الداخلية أو من الموظفين المسؤولين في مكتب Legal أو الامتثال .



مكافحة الفساد

نحن نتصرف بأقصى درجات النزاهة، ونرفض أي شكل من أشكال الرشوة.

نحن نرفض رفضًا باتًا أي شكل من أشكال السلوك الفاسد في جميع مجالات العمل. وهذا يشمل أيضًا أي تأثير غير قانوني على القرارات والعمليات في المعاملات التجارية.

كما أننا نتنازل عن الفرص التجارية التي يمكن أن تعطي انطباعًا بالفساد، حتى لو كان ذلك سيؤدي إلى خسائر تجارية. احتمال أن يستولي أحد المنافسين على الصفقة ليس مبررًا لخرق القانون. كما نتوقع مثل هذا الموقف الصارم من شركائنا في العمل. لذلك، نحن ندخل فقط في علاقات مع شركاء أعمال يتمتعون بالنزاهة. لا نفوض أي شركاء تجاريين أو أطرافًا ثالثة لتنفيذ أعمال محظورة في شركة Veridos.

يمكن أن تنشأ مخاطر الفساد في مواقف مختلفة، عندما يقدم شخص ميزة غير مسموح بها للتأثير على قرار شخص آخر، أو عندما يسعى شخص للحصول على ميزة غير مسموح بها من أجل اتخاذ قرار معين. ومن الأمثلة على ذلك طلبات العمولات المرتفعة بشكل غير عادي من شركاء الأعمال، بالإضافة إلى الهدايا والدعوات باهظة الثمن. لا تسمح شركة Veridos بدفعات التيسير، أي المدفوعات غير القانونية للموظفين العموميين لتسريع الأعمال الرسمية.

الرعاية والتبرعات

حتى الرعاية والتبرعات الخيرية يمكن أن تمثل مشكلة إذا تم استخدامها أيضًا لأغراض غير نزيهة.

ممارسة الضغط

عند تمثيل مصالح شركة Veridos على المستوى السياسي (ممارسة الضغط)، نتصرف بشفافية ووفقًا للأطر القانونية. ليس لدينا أي تأثير مالي على القرارات السياسية.

لماذا هذا مهم لنا؟

- يتعارض السلوك الفاسد مع مبادئ وأهداف التجارة الحرة والعدالة، ويبطئ التنمية الاقتصادية، ويشوه المنافسة ويقوّض المؤسسات السياسية.
- يمكن أن يمثل الفساد جريمة جنائية، ويؤدي إلى عقوبات وغرامات شديدة على شركة Veridos، وأيضًا على المنورطين بشكل شخصي.
- نحن نريد حماية سمعة شركة Veridos وشركائنا في العمل.

طريقة التصرف بشكل صحيح عندما تكون هناك دلائل على سلوك فاسد!

أسأل نفسي:

- هل ينتابني شعور بالقلق في الوضع الحالي؟
- ماذا سيقول رؤسائي إذا اكتشفوا ذلك لاحقًا؟
- كيف سيكون شعور أصدقائي وعائلتي حيال ذلك؟
- هل سينعكس بشكل سيئ على شركة Veridos إذا تم الإبلاغ عن الواقعة في وسائل الإعلام أو تم الكشف عنها في عملية تدقيق؟

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول الفساد والرشوة على شبكة الإنترنت الداخلية، أو من الموظفين المسؤولين في مكتب الامتثال.

تضارب المصالح

نحن نتخذ قرارات العمل بالشكل الذي يصب في صالح شركة VERIDOS فقط.

نحقق أفضل النتائج لشركة Veridos عندما نعمل معاً لتحقيق هدف مشترك، ونتخذ قرارات عمل غير منحازة. قد ينشأ تضارب المصالح عندما تختلف مصالحكم الشخصية عن مصالح شركة Veridos، وقد يتسبب ذلك في اتخاذ قرارات منحازة والتصرف تجارياً بشكل غير مسؤول.

تضارب المصالح ليس مشكلة في حد ذاته شريطة أن يتم التعرف عليه والإبلاغ عنه والتعامل معه بشكل مناسب لضمان حسن سير العمل. ومع ذلك، إذا لم يتم التعامل معه بهذه الطريقة، يمكن أن تؤدي مثل هذه المواقف إلى قرارات غير مناسبة أو حتى ارتكاب جرائم (مثل الفساد أو الاحتيال أو تعامل مسؤولي شركة في أسهمها، بناءً على معلومات حصلوا عليها بحكم مناصبهم).

لتجنب تضارب المصالح:

- تحلوا بالشفافية بشأن كل ما تفعلونه.
- لا تستخدموا منصبكم في شركة Veridos للحصول على مزايا محروم منها الآخرون.
- كن على دراية بالأنشطة الشخصية أو المصالح أو العلاقات التي قد تتدخل، أو حتى يبدو أنها تتدخل، في اتخاذكم لقرار موضوعي.
- الكشف عن هذه التعارضات المتوقعة لمديرك المباشر،
- اطلب التوجيه إذا كنت غير متأكد مما إذا كان هناك تعارض في المصالح أو وجود شبهة في ذلك.

ما هي المواقف، على سبيل المثال، التي يمكن أن تؤدي إلى تضارب المصالح؟

- المشاركة في نشاط يتنافس مع شركة Veridos (مثل المشاركة في مبادرة لأحد المنافسين).
- تعيين شخص (كموظف أو مستشار) تربطكم به علاقة شخصية.
- ترتيب شراء سلع أو خدمات من شركة يقرر فيها أحد أفراد عائلتك القيام بصفقة.

المساعدة في تحديد احتمال وجود تضارب مصالح:

- هل يستند قرارك إلى معايير موضوعية بحتة، مثل المؤهلات والسعر والجودة والموثوقية؟
- هل يمكن أن ينشأ الانطباع بأنني شخصياً أو أولئك المقربين مني سيستفيدون من القرار؟

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع تضارب المصالح على شبكة الإنترنت أو مكتب الامتثال المختص.

اللوائح الضريبية والجمركية

نحن نمتثل للتشريعات الضريبية والجمركية المعمول بها، ونرفض التعامل بالنماذج الضريبية غير العادلة.

ما سبب أهمية الامتثال للوائح الضريبية والجمركية؟

يعد الإقرار الصحيح وفي الوقت المناسب بشأن الضرائب والرسوم الجمركية الواجب دفعها أمراً أساسياً بالنسبة لنا؛ نظراً لأن انتهاكات المتطلبات القانونية والرسومية يمكن أن تؤدي إلى عقوبات مالية وغير مالية شديدة، بالإضافة إلى الأضرار الاقتصادية والإضرار بسمعة الشركة. بالإضافة إلى ذلك، لا تفي السياسة الضريبية غير العادلة بمتطلباتنا لسياسة الشركة المستدامة.



أمثلة على المواقف التي يجب فيها مراعاة المتطلبات الضريبية:

- منح الهدايا ودعوات المناسبات
- التفاوض وإبرام العقود مع العملاء والموردين
- تصميم وتغيير نماذج الأعمال أو سلاسل القيمة
- أنشطة العاملين بالخارج



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول هذا الأمر على شبكة الإنترنت، ومن الموظفين المسؤولين في إدارة الضرائب المركزية وأقسام الشركة ذات الصلة.



بصفتنا دافع ضرائب مسؤولاً عن أنشطة شركتنا العالمية، فإننا نراعي دائماً جميع التشريعات الضريبية والجمركية ذات الصلة في جميع أنحاء العالم، ونفي بالتزامات الإقرار والإبلاغ ذات الصلة بعناية وفي الأجل المحددة.

نحن نمتنع عن استخدام النماذج الضريبية غير العادلة التي يتمثل الغرض الوحيد منها في الحصول على مزايا ضريبية لا يسمح بها القانون.

إن المساهمة في الامتثال للوائح الضريبية والجمركية في نطاق مسؤوليتنا الخاصة لا يقع ضمن مهام إدارة الضرائب فقط، بل يعد مهمة كل فرد منا. في إطار أنشطتنا التجارية، نضمن بشكل مشترك أن جميع المعاملات يتم التخطيط لها بشكل صحيح من حيث قانون الضرائب والجمارك.



سجلات المحاسبة وتوثيق الأعمال

نراعي الشفافية من خلال سجلات المحاسبة الصحيحة والتوثيق السليم للمعاملات التجارية.

لماذا تعتبر سجلات المحاسبة الصحيحة والتوثيق السليم أشياء مهمة للغاية؟

إن سجلات المحاسبة الصحيحة والتوثيق السليم لا يعد فقط التزامًا قانونيًا، ولكنه أيضًا يخلق الشفافية والثقة في شركة Veridos لدى شركائنا التجاريين والجمهور.



بهذه الطريقة يمكن لكل واحد منا المساهمة!

- توثيق صحيح وكامل وفوري للصفحة التجارية
- الالتزام بفترات التخزين
- لا لتزوير السجلات



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول هذا الأمر على شبكة الإنترنت أو مباشرة من رؤسائكم، وإذا لزم الأمر، من الموظفين المسؤولين في قسم الحسابات.



نحن نلبي دائمًا المتطلبات الوطنية والدولية لسجلات المحاسبة السليمة. نخلق الشفافية من خلال التوثيق السليم. من خلال أنظمة الرقابة الداخلية الخاصة بنا والوثائق المرتبطة بها، نضمن امتثالنا لجميع المتطلبات القانونية اللازمة.

يتعين على كل واحد منا - على كل مستوى من مستويات الشركة - ممارسة أقصى درجات الحرص في ضمان دقة وسلامة جميع أعمال الشركة وسجلاتها المالية، بدايةً من القرارات التجارية ومرويًا بالاستثمارات الكبرى وفواتير المصروفات، وحتى رسائل البريد الإلكتروني البسيطة. للتوثيق الكامل، نتأكد من الامتثال لجميع العمليات الداخلية والإرشادات ومبادئ المحاسبة المعروفة بشكل عام.



محفظة المنتجات

نحن نقوم بتطوير حلول تحديد الهوية بشكل يعزز الثقة.

نحن نؤمن الهويات الموثوقة للجميع من خلال توفير حلول شاملة للحكومات ومواطنيها.

Access to the world

هذا هو المبدأ التوجيهي لأعمالنا اليومية والتزامنا بمستوى أدائنا لعملائنا. رضا عملائنا هو المعيار لخدماتنا. نحن نلبي متطلباتكم بمنتجات عالية الجودة وحلول ذكية والسرعة والموثوقية. كما ندعم عملاءنا بكفاءتنا وخدمتنا؛ من أجل مساعدتهم على تحقيق النجاح المستدام في أسواقهم.

الريادة التقنية والابتكار

يتميز مستقبل شركة Veridos بالتقدم والتطوير المستمر لمحفظة Veridos من أجل عملائنا. يعد الأمن والثقة من خلال المنتجات والحلول المبتكرة مكونين أساسيين لنجاحنا الاقتصادي. لطالما كانت التقنيات الجديدة هي المحرك والأساس لذلك، كما أن روح الابتكار هي إحدى قيمنا الأساسية. نريد تعزيز العمل من خلال كفاءتنا الأساسية، وفي نفس الوقت، التحلي بالمرونة الكافية لنقلها إلى مجالات عمل جديدة.

ماذا يعني ذلك لنا؟

- يسعى كل موظف يوميًا لتحقيق أعلى مستوى من الجودة والتحسين المستمر للعمليات والإجراءات المطلوبة لذلك.
- تستثمر شركة Veridos باستمرار في البحث والتطوير من أجل الحفاظ على مكانتنا الرائدة في السوق وتوسيعها.
- هذا هو أساس ثقة عملائنا وفي نفس الوقت مساهمة في مستقبل Veridos.

نتمسك بذلك!

- في مجال مسؤوليتنا، نضمن أن منتجاتنا وخدماتنا وحلولنا آمنة، وأنها تقي دائمًا بالمتطلبات القانونية المحلية للأمان والتصريح والتسويق والاستخدام في البلدان المستهدفة المعنية.
- إذا نما إلى علمنا أوجه قصور في الجودة أو الأمان أو غيرها من مشكلات عدم المطابقة، فإننا نحقق فيها ونبلغ عنها.
- نحن نحافظ على التزاماتنا الفنية.

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكن العثور على مزيد من المعلومات على شبكة الإنترنت.

حماية البيانات والمسؤولية الرقمية

نحمي البيانات الشخصية ونزرع الثقة في العالم الرقمي.



لذلك، يعد هذا مهمًا لنا!

- تعد معالجة البيانات الشخصية وحمايتها اختصاصًا أساسيًا لدى شركة Veridos. لذلك، فإن المعالجة المسؤولة للبيانات هي إحدى قيمنا الأساسية وأساس المعاملة الجوهري لثقة عملائنا.
- يمكن أن تؤدي انتهاكات قوانين حماية البيانات إلى غرامات كبيرة وإلحاق ضرر جسيم بالسمعة.



سواء كانت الهواتف الذكية أو مدفوعات الهاتف المحمول أو العملات الرقمية أو مراقبة الحدود الآلية أو جوازات السفر وبطاقات الهوية: تخلق الرقمنة مجموعة واسعة من الفرص لشركتنا. ولكن للاستفادة منها يلزم شيء واحد: الثقة في شركتنا في هذا العالم الرقمي.

نحن نخلق هذه الثقة من خلال معالجة مسؤولة وشفافة وعادلة للبيانات والتقنيات الرقمية والتطبيقات.

نحن نحترم مبدأ حماية البيانات الشخصية والخصوصية كحق من حقوق الإنسان، ونلتزم بقوانين حماية البيانات المعمول بها.

ونتصرف وفقًا للوائح حماية البيانات ومع المسؤولية الرقمية عندما نقوم بالآتي على سبيل المثال:

- معالجة البيانات الشخصية من الموظفين، وكذلك البيانات التي يستأمننا عليها العملاء أو الموردون بعناية وبشكل متوافق مع القواعد وأمن.
- مراعاة حماية البيانات في مرحلة تطوير المنتج من خلال استيفاء متطلبات "الخصوصية حسب التصميم" و "الخصوصية بشكل افتراضي".
- الحفاظ على الشفافية تجاه جميع الأطراف المعنية فيما يتعلق بمعالجة بياناتهم.
- احترام حقوق الأطراف المعنية وتطبيقها وفقًا لذلك.
- حفظ البيانات والملفات الشخصية الضرورية فقط وحذف الملفات غير الضرورية.
- تصميم واستخدام تقنيات جديدة بشكل مسؤول مثل الذكاء الاصطناعي والقياسات الحيوية.



ما هي أمثلة البيانات الشخصية؟

- البيانات الشخصية العامة (الاسم، تاريخ الميلاد، عنوان البريد الإلكتروني، رقم الهاتف، إلخ).
- بيانات التخصيص (صاحب البطاقة، رقم البطاقة، إلخ).
- بيانات الدفع (IBAN، PAN، بيانات الدفع، إلخ).
- بيانات الاتصال (رقم الهاتف (MSISDN)، بيانات الجهاز (eID/eUICCID) وما إلى ذلك).
- البيانات عبر الإنترنت (عنوان IP وبيانات الموقع)



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع حماية البيانات على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين عن خصوصية البيانات Data Privacy.

حماية البيانات

والمسؤولية الرقمية

أمن المعلومات

محفظة المنتجات

سجلات المحاسبة وتوثيق الأعمال

اللوائح الضريبية والجمركية



أمن المعلومات

نحن نحمي المعلومات السرية والأسرار التجارية الخاصة بالشركة والملكية الفكرية.

تعد حماية المعلومات السرية، ولا سيما أسرار الشركة والأعمال التجارية، وكذلك الملكية الفكرية إحدى مهامنا الأصلية من أجل تأمين أساس نجاحنا. يحظى توافر سرية وسلامة المعلومات والأنظمة والبيانات بأهمية كبيرة. في إطار إدارة بيانات الهوية وإمكانية الوصول، نضمن بعناية أن الأشخاص والمجموعات المناسبة فقط هم الذين يمكنهم الوصول إلى البيانات التي يحتاجونها لعملهم (مبدأ الحاجة إلى المعرفة). حيث نعتمد باستمرار على الإجراءات الحديثة للمصادقة للأمن على الهويات وتشفير البيانات.

من أجل الاستمرار في النجاح على المدى الطويل، نمتثل لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة بحماية المعلومات والأمن السيبراني. لقد أنشأنا نظامًا لإدارة الأمن ينفذ تدابير التحكم في جميع المجالات ذات الصلة.

المعلومات الداخلية

إذا كان لدينا إمكانية وصول إلى معلومات داخلية مرتبطة بشركة مدرجة في البورصة (مثل Secunet Security Networks AG) لدينا حصة فيها، أو نخطط للقيام بذلك أو ننوي التخلي عنها، فلا نسمح لأنفسنا باستخدامها لشراء أو بيع الأوراق المالية لهذه الشركة أو لتوصيات الاستثمار لأشخاص خارج مجموعة Veridos (بما في ذلك أفراد العائلة أو الأصدقاء).

يُسمح بنقل مثل هذه المعلومات داخل المجموعة فقط، وفقًا لشروط صارمة.

لماذا هذا مهم؟

- حماية المعلومات ضرورية لتطوير وإنشاء خدمات ومنتجات رقمية ومادية آمنة، ولحماية بياناتنا وبيانات عملائنا وشركائنا وموردنا.
- يمكن أن يتسبب الكشف غير المصرح به عن المعلومات السرية في إلحاق ضرر كبير بشركة Veridos وله عواقب قانونية على الموظفين المعنيين.

بهذه الطريقة يمكننا حماية المعلومات السرية!

- نحن لا ننقل معلومات سرية خارج شركة Veridos بدون إذن.
- نستعلم بشكل فعال عن المتطلبات الأمنية للتعامل مع أنظمة تكنولوجيا المعلومات والبيانات، وتلتزم بها باستمرار.
- نقوم بإشراك زميلات/زملاء من مجتمع الأمن العالمي بفعالية في مشاريع تجارية جديدة.
- إذا لم تكن متأكد من مما إذا كان مسموحًا لنا بنقل المعلومات، فإننا نسأل رؤساءنا أو نستخدم خدمات المعلومات المتاحة عالميًا لمركز الدفاع السيبراني.

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول حماية المعلومات السرية على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين عن Corporate Security أو Legal.

التواصل الخارجي

نتواصل بشكل موحد ومنسق مع الأطراف الخارجية.

لكي ينظر الجمهور إلى شركة Veridos على أنها شركة محترفة وجديرة بالثقة، يلزم التعامل بدقة وصدق مع الاتصالات الخارجية. خلال التواصل مع جميع القنوات، نريد أن ننقل صورة متناسقة وموحدة إلى الخارج. نحن نلتزم بمبادئ السرية كما هو موضح في فصل أمن المعلومات.

إذا كان معروفًا أننا موظفون في شركة Veridos، فإننا نراعي أننا نمثل دائمًا شركة Veridos مع أي نوع من أنواع الاتصالات الخارجية. نحن نتفاعل بحساسية وواقعية، وملتزم بأخلاقيات الإنترنت الخاصة بشركة Veridos، ونحدد جهات النظر الشخصية على هذا النحو.

وسائل التواصل الاجتماعي
نلتزم أيضًا بمبادئ الاتصال الخارجي عند الإدلاء بتصريحات على وسائل التواصل الاجتماعي.



ما هي المجالات التي يجب فيها الانتباه إلى الصورة العامة؟

بشكل خاص في البيانات الصحفية أو المنشورات الأخرى أو في سياق المحاضرات والمقابلات. أيضًا في قنوات الاتصال الداخلية لدينا مثل DWP أو Yammer.



يتعين علينا الانتباه إلى هذا عند عرض صورتنا العامة:

يجب تنسيق المنشورات الخارجية والتمثيل مع اتصالات الشركة، ويجب مراعاة تصميم الشركة.



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول حماية المعلومات السرية على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين عن التواصل بخصوص العلامة التجارية للشركة Corporate Brand Communication.



ممتلكات الشركة

نتعامل مع معدات العمل بعناية.

بدايةً من الآلات القيمة ومرورًا بمواد الإنتاج والمعدات المكتبية وأجهزة الكمبيوتر وحتى المركبات، هناك العديد من الأشياء التي نحتاجها لعملنا. جميع معدات وأجهزة العمل ومنشآت الشركة التي توفرها Veridos هي ملك لشركة Veridos، ولا يجوز استخدامها إلا للأغراض التجارية، ووفقًا لإرشادات شركتنا فقط. نحن نتعامل مع ممتلكات الشركة بمسؤولية، ونحميها من الضياع والسرقة والتلف وسوء الاستخدام. الأمر نفسه ينطبق بالطبع أيضًا على التعامل مع ممتلكات عملائنا وشركاء الأعمال والجهات الخارجية. لا يُسمح بالاستخدام الخاص لممتلكات الشركة إلا إذا تم تنظيم ذلك من خلال لوائح الشركة.

يجوز لنا استخدام وسائل الوصول إلى الإنترنت في الشركة لأغراض خاصة - بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي الخارجية - ولكن فقط في إطار لوائح الشركة والمبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك هذه. لا نستخدم أجهزة الشركة ووسائل الوصول إلى الإنترنت في الشركة للتنزيلات أو التسجيلات أو عمليات النسخ غير القانونية.

يحظر الاستخدام الخاص لحسابات البريد الإلكتروني لشركة Veridos تمامًا. ممنوع معالجة المحتوى الخاص بالشركة عبر حسابات خاصة.

تنطبق نفس المعايير أيضًا على حالات العمل المتنقل.

ما الذي نوليه اهتمامًا!

نحن نتعامل مع ممتلكات الشركة بعناية ولا نتلفها.

إذا استخدمنا إنترنت الشركة لأغراض خاصة، فإننا نضمن حماية أنظمة تكنولوجيا المعلومات من الفيروسات وفيروسات أخصنة طروادة والتهديدات المماثلة، لذلك لا نقوم بتنزيل أي برامج من الإنترنت، ولا نقوم برفع أو تنزيل مرفقات الملفات عبر رسائل البريد على الويب.

كيف أتعامل مع رسائل البريد الإلكتروني الخاصة؟

- للأغراض الخاصة: استخدم دائمًا عنوان بريد إلكتروني خاصًا
- رسائل البريد الإلكتروني الخاصة الواردة في حساب البريد الإلكتروني الخاص بشركة Veridos: احذفها بعد الاطلاع
- رسائل البريد الإلكتروني الشخصية، ولكنها متعلقة بالعمل: إذا تم تخزينها في حساب البريد الإلكتروني للشركة، فقم بحفظها في مجلد باسم "شخصي" أو احذفها (وهذا يشمل، على سبيل المثال، الاتصال بمجلس تمثيل العمال، وطبيب الشركة، وحماية البيانات، ومكتب الامتثال والنقابة، وما إلى ذلك)

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع ممتلكات الشركة على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين في مكتب Legal أو مكتب الامتثال .

العلاقات الاقتصادية الدولية

نمارس أعمالنا عبر الحدود الوطنية، ولكن دائماً ضمن الحدود القانونية.

بصفتنا شركة دولية، تعد العلاقات التجارية في جميع أنحاء العالم تقريباً جزءاً من أعمالنا اليومية.

قانون التجارة الخارجية ومراقبة الصادرات والمخاطر الإقليمية

يتطلب النجاح الاقتصادي المستدام عبر الحدود الوطنية الامتثال للوائح التجارة الدولية ولوائح التصدير وقيود العقوبات والحظر. كما أنه يتميز بتحمل المسؤولية الاجتماعية، ولهذا السبب نراقب الموقف السياسي عن كثب بمسؤولية. نمتنع عمدًا عن العلاقات التجارية التي لا تلبى المتطلبات القانونية أو متطلباتنا الخاصة.

التواصل مع الحكومات والمؤسسات والهيئات والمسؤولين ذوي الصلة بالحكومات

يعد أيضاً الاتصال المنتظم بالحكومات والمؤسسات والهيئات والمسؤولين ذوي الصلة بالحكومات جزءاً من علاقتنا الدولية. في هذا السياق، تعتبر المعالجة الشفافة والمسؤولة ضرورية. عند قبول التبرعات وتقديمها، فإننا نمثل لجميع اللوائح المعمول بها والإرشادات الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، نضمن دائماً الشفافية المطلقة والملاءمة الاجتماعية عندما يتعلق الأمر بالتبرعات.

لماذا هذا مهم لنا؟

- يمكن أن تؤدي انتهاكات قانون التجارة الخارجية إلى غرامات عالية واستبعاد من الأسواق أو العقود العامة.
- يُعاقب في جميع أنحاء العالم على منح مزايا غير مسموح بها للأشخاص العاملين لدى السلطات أو الوزارات، باعتبارها رشوة للموظفين العموميين.
- تتخذ شركة Veridos موقفاً حازماً ضد الفساد بجميع أشكاله.

اسألوا أنفسكم!

- هل أوضحت ما إذا كانت هناك قيود تصدير على المنتج أو بلد الوجهة أو العميل أو غرض الاستخدام؟
- هل تأكدت من أن هدية الضيف المخطط لها، أو الدعوة، أو رحلة التفويض للعملاء في المكاتب العامة تتوافق مع إرشادات شركة Veridos؟

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع العلاقات الاقتصادية الدولية على شبكة الإنترنت الخاصة بشركة Veridos أو من الموظفين المسؤولين في إدارات مراقبة الصادرات والامتثال.



مكافحة غسيل الأموال

لا نعطي فرصة لحدوث غسيل أموال.

ما هو غسيل الأموال؟

يحدث غسيل الأموال عندما يتم إخفاء أصل النقود أو الأصول من الأنشطة الإجرامية (مثل الفساد أو التهرب الضريبي أو تجارة الأسلحة غير المشروعة أو الإتجار بالمخدرات)، من خلال إدخالها في الدورة المالية والاقتصادية العادية.



يمكن أن تعد المؤشرات التالية إشارات تحذيرية:

- تحويل المدفوعات من وإلى شركات ودول لا علاقة لها بالنشاط التجاري
- إجراء صفقة بطريقة تتجنب العملية المعتادة
- معاملات الدفع غير المنتظمة



أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع غسيل الأموال على شبكة الإنترنت أو من مسؤول ملف غسيل الأموال لديكم.



تنطوي معاملات التوريد والتجارة على مخاطر إساءة استخدامها في غسيل الأموال أو تمويل الإرهاب.

أي تورط في غسيل الأموال وتمويل الإرهاب، سواء عن قصد أو عن غير قصد، يعتبر غير قانوني ويعد جريمة جنائية.

للحيلولة دون إساءة استخدام شركتنا كوسيلة لغسيل الأموال، فإننا نشارك فقط في الأنشطة التجارية مع شركاء ذوي سمعة طيبة يلتزمون بالقانون المعمول به، ويحصلون على مواردهم من مصادر مشروعة.

ونتحقق بدقة من هوية العملاء المحتملين والشركاء التجاريين والأطراف الأخرى، ونتوافق مع لوائح الحظر والعقوبات الوطنية والدولية، بالإضافة إلى القيود الأخرى لقانون التجارة الخارجية.



البيئة والمجتمع

نتصرف بمسؤولية، ونساهم بفعالية في الحفاظ على عالم يستحق العيش فيه.

كيف نضمن تحقيق أهدافنا في حماية البيئة؟

نحدد أهدافاً بيئية طموحة، ندعمها بتدابير ملموسة. بالتعاون مع موظفينا، نطور أفكاراً تدعم تنفيذ أهدافنا البيئية، على سبيل المثال، عن طريق تقليل استخدام الموارد أو تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عبر سلسلة القيمة بأكملها أو تنفيذ عمليات إعادة التدوير.

لتجنب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، نستخدم الطاقة من مصادر متجددة، ننتج نحن بعضاً منها أيضاً. نحن نقيس ونوثق ونبلغ عن تقدمنا في المجال البيئي على أساس نظام مقاييس المؤشرات العددية. هذه هي الطريقة التي نخلق بها الشفافية وأساساً مهماً لتحقيق أهدافنا المناخية والبيئية. تم شرح موقفنا في مجالات الشؤون الاجتماعية والحوكمة كجزء من إستراتيجيتنا للاستدامة في الفصول ذات الصلة.

يمكن لكل واحد منا المساهمة!

يمكننا جميعاً القيام بدورنا في حماية البيئة، من خلال مراعاة الجوانب البيئية في جميع قراراتنا، وتجنب إهدار الموارد.

أين أجد المزيد من المعلومات؟

يمكنكم العثور على مزيد من المعلومات حول موضوع الاستدامة على شبكة الإنترنت أو من الموظفين المسؤولين عن Sustainability لديكم.

كشركة ذات توجهات مستقبلية تساهم فيها الحكومة الألمانية، نحن مقتنعون بأن السلوك المستدام يخلق قيمة لكل من الشركة والمجتمع. بصفتنا أحد الموقعين على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، فإننا نتمسك بمبادئه منذ عام ٢٠٢١، وندعم أهداف الأمم المتحدة السبعة عشر للاستدامة. تم تأسيس الاستدامة كعنصر متكافئ في تطوير إستراتيجية شركتنا. بهذه الطريقة، نضمن استمرار وجود الشركة للأجيال القادمة.

نحن نتحمل مسؤوليتنا تجاه البيئة، وبصفتنا شركة مستدامة رائدة في قطاعات السوق لدينا، فإننا نساهم بنشاط في الحفاظ على مستقبل يستحق العيش فيه. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نحذ من بصمتنا البيئية في إنتاجنا؛ بسبب بنيتنا التحتية، وأيضاً في سلسلة الخدمات اللوجستية. نحن نركز على التقنيات المستدامة، ونحول مجموعة منتجاتنا نحو المنتجات والحلول الخضراء.

نحن هنا من أجلكم! اتصلوا بنا.

اعرف أكثر:

المسؤولية عن مدونة قواعد السلوك

يتم إنشاء مدونة قواعد السلوك وتحديثها تحت إشراف مدير الشؤون القانونية والامتثال Legal & Compliance Office لمجموعة Giesecke+Devrient GmbH وبمشاركة كبير مسؤولي مكتب الامتثال في شركة Veridos. ساهم فيها موظفون ومديرون من مناطق مختلفة من العالم ومن جميع أقسام ووظائف مجموعة شركات Giesecke+Devrient / Veridos.

تتولى إدارة شركة Veridos مسؤولية الموافقة على مدونة قواعد السلوك ونشرها.

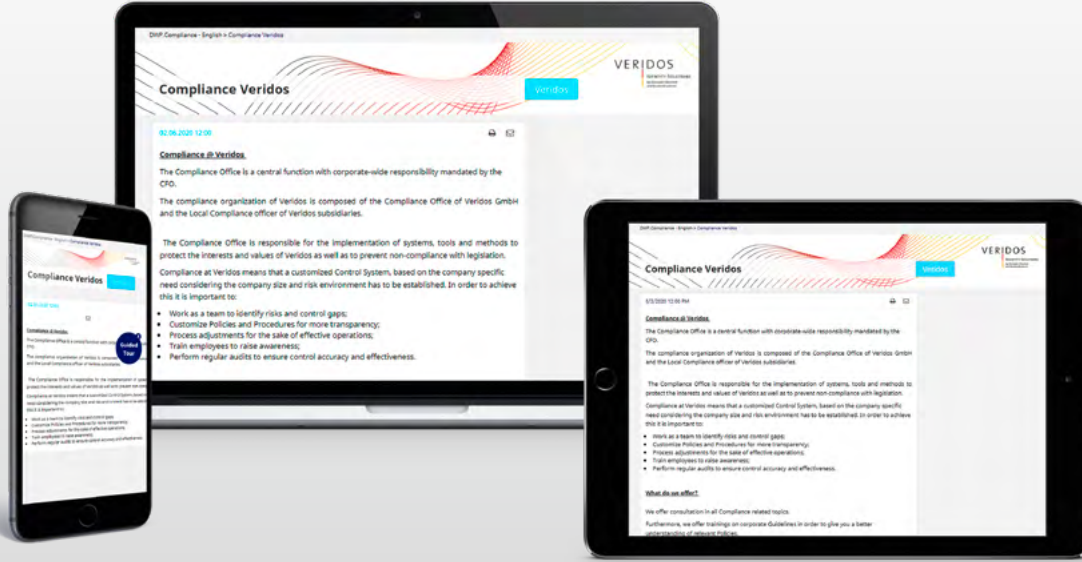
الاتصال

[مسؤولو الاتصال](#)

[شبكة الإنترنت الخاصة بالامتثال](#)

[الموقع الإلكتروني](#)

["Whistleblowing-Tool „Tell G+D"](#)



المزيد من المعلومات متوفرة على شبكة الإنترنت.
قوموا بزيارة موقعنا الإلكتروني الآن لمزيد من المعلومات والروابط.

للمستخدمين الخارجيين:



www.veridos.com/en/home.html

للموظفين:



dwp.gi-de.com/sites/dwp-compliance/en-US/Pages/compliance-veridos.aspx

