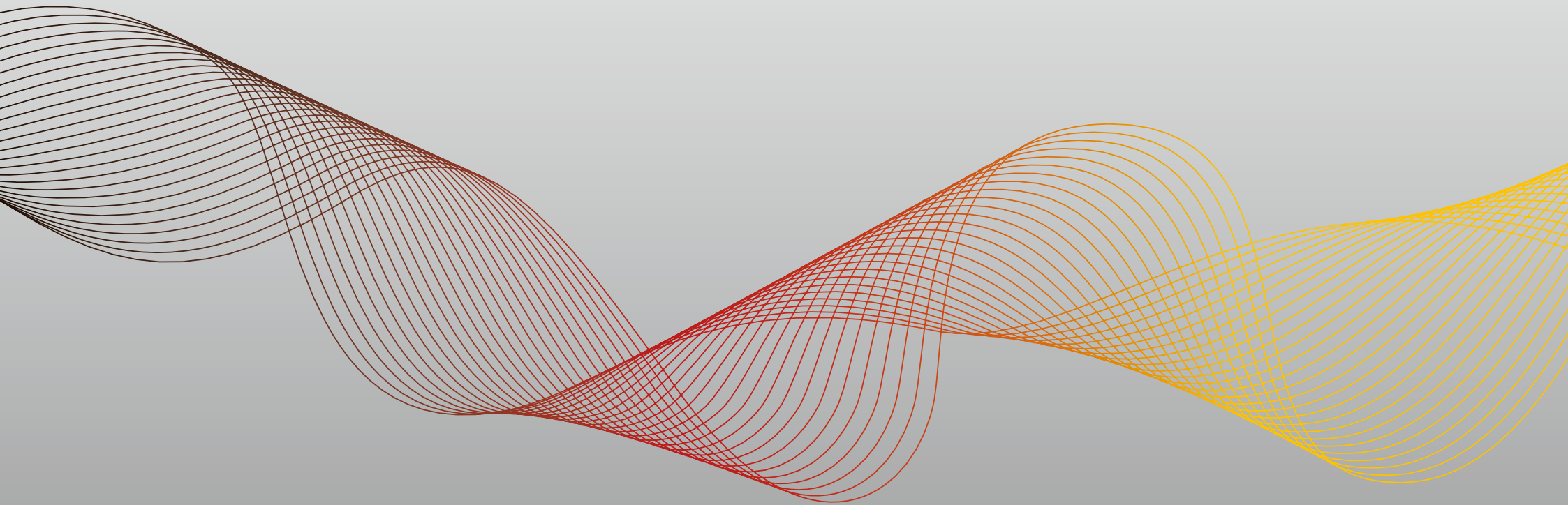


VERIDOS

IDENTITY SOLUTIONS
by Giesecke+Devrient
and Bundesdruckerei

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

Ο κώδικας συμπεριφοράς μας



ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ – ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ	Ο κώδικας συμπεριφοράς της Veridos Διεύθυνση Λήψη αποφάσεων Αμφιβολία	Ενεργούμε υπεύθυνα και νόμιμα. Ενεργούμε ως πρότυπα και εμπνέουμε άλλους για να εφαρμόζουν τις αξίες της Veridos. Λαμβάνουμε αποφάσεις υπεύθυνα και με σύνεση. Εκφράζουμε ανοιχτά την αμφιβολία μας.
Ο ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ	Θεμελιώδεις συνθήκες εργασίας Ανθρώπινα και κοινωνικά δικαιώματα	Καλλιεργούμε τον αλληλοσεβασμό μεταξύ μας. Προστατεύουμε τα ανθρώπινα δικαιώματα.
ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΑΞΙΟΠΙΣΤΑ ΚΑΙ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ	Αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και δικαίο του ανταγωνισμού Ενάντια στη διαφθορά Διένεξη συμφερόντων Διατάξεις φορολογικής και τελωνειακής νομοθεσίας Τήρηση βιβλίων και εταιρική τεκμηρίωση	Οι επιτυχίες μας έναντι του ανταγωνισμού χαρακτηρίζονται από δικαιοσύνη. Ενεργούμε με μέγιστη ακεραιότητα και απορρίπτουμε κάθε μορφή δωροδοκίας. Λαμβάνουμε εταιρικές αποφάσεις μόνο προς το καλώς νοούμενο συμφέρον της Veridos. Τηρούμε το ισχύον φορολογικό και τελωνειακό δίκαιο και απορρίπτουμε τα επιθετικά μοντέλα φορολογικής βελτιστοποίησης. Δημιουργούμε διαφάνεια με σωστή τήρηση των βιβλίων και σύμφωνη με τους κανονισμούς τεκμηρίωσης των εταιρικών συναλλαγών.
Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΘΕΜΕΛΙΩΔΩΝ ΑΞΙΩΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΜΑΣ	Γκάμα προϊόντων Προστασία δεδομένων και ψηφιακή ευθύνη Ασφάλεια πληροφοριών Εξωτερική επικοινωνία Εταιρική ιδιοκτησία	Εξελίσσουμε λύσεις ταυτοποίησης που δημιουργούν εμπιστοσύνη. Προστατεύουμε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και προωθούμε την εμπιστοσύνη σε έναν ψηφιακό κόσμο. Προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες, το εταιρικό απόρρητο και την πνευματική ιδιοκτησία. Επικοινωνούμε ενιαία και συντονισμένα με εξωτερικούς φορείς. Χειριζόμαστε προσεκτικά τα μέσα εργασίας.
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΜΕ ΜΕ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΜΑΣ ΜΕ ΔΙΕΘΝΗ ΑΠΗΧΗΣΗ	Διεθνείς οικονομικές σχέσεις Πρόληψη ξεπλύματος χρήματος	Συναλλασσόμαστε πέρα από τα όρια της χώρας μας, αλλά πάντα εντός των ορίων του νόμου. Δεν αφήνουμε κανένα περιθώριο στο ξέπλυμα χρήματος.
ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΜΕ ΣΕ ΕΝΑ ΒΙΩΣΙΜΟ ΜΕΛΛΟΝ	Περιβάλλον και κοινωνία	Συμπεριφερόμαστε υπεύθυνα και συμβάλλουμε ενεργά στη διατήρηση ενός κόσμου με αξιοπρεπή διαβίωση.
ΕΙΜΑΣΤΕ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΣΑΣ!	Επικοινωνία	Εδώ θα βρείτε περαιτέρω πληροφορίες.

ΑΓΑΠΗΤΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ,

στην Veridos εργάζονται ξεχωριστά άτομα με μια σπουδαία κοινή αποστολή. Προσφέρουμε στους ανθρώπους σε όλο τον κόσμο σαφή, νόμιμη ταυτοποίηση και τους παρέχουμε έτσι τη δυνατότητα για την «πρόσβαση στον κόσμο».

Η επιτυχία σε αυτή την αποστολή είναι εφικτή, μόνο αν διεξάγουμε τις συναλλαγές μας σωστά και υπεύθυνα, διασφαλίζοντας έτσι την εμπιστοσύνη των πελατών, συνεργατών και εταίρων μας σε εμάς. Η ακέραη συμπεριφορά πρέπει να αποτελεί για εμάς μονίμως την κορυφαία προτεραιότητα.

Αυτός ο κώδικας συμπεριφοράς καθορίζει τις αξίες και τους βασικούς κανόνες μας και σας παρέχει πρακτικές οδηγίες ενεργειών. Αυτές οι βασικές αρχές ισχύουν παγκόσμια για κάθε υπάλληλο και δεν είναι διαπραγματεύσιμες. Δεν αποδεχόμαστε παραβιάσεις. Με τις βασικές αρχές μπορούμε να αποφασίζουμε υπεύθυνα και σωστά, ιδιαίτερα όταν αντιμετωπίζουμε δύσκολες καταστάσεις. Εμπεδώστε τον κώδικα συμπεριφοράς μας και ενεργείτε προσωπικά σύμφωνα με αυτόν. Με αυτό τον τρόπο μπορούμε να διατηρούμε την κοινή εμπιστοσύνη που έχουμε χτίσει στο πέρασ των ετών και να την εδραιώνουμε περαιτέρω καθημερινά.

Για να εφαρμόζουμε τις αξίες μας στην καθημερινή εργασία, ο κώδικας συμπεριφοράς περιλαμβάνει αναλυτικές πληροφορίες με πλήθος ερωτήσεων και απαντήσεων καθώς και Do's and Don'ts. Απευθυνθείτε στον αρμόδιο επικοινωνίας της εταιρείας μας, αν υπάρχουν ασαφείς ή κρίσιμες καταστάσεις. Ο κώδικας συμπεριφοράς παρέχει υποδείξεις και για αυτές τις περιπτώσεις.

Κάθε ένας από εσάς συμβάλλει ουσιαδώς στην εκπλήρωση της αποστολής μας και στη διατήρηση της αμοιβαίας μας εμπιστοσύνης. Είμαι πεπεισμένος ότι η ακεραιότητα και η ορθή συμπεριφορά αποτελούν το κλειδί για τη βιώσιμη επιτυχία της εταιρείας μας.

Marc-Julian Siewert
CEO Veridos



Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΗΣ VERIDOS

ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΚΑΙ ΝΟΜΙΜΑ.

Ως εταιρεία παγκόσμιου βεληνεκούς είμαστε πεπεισμένοι ότι η υπεύθυνη και νόμιμη συμπεριφορά αποτελεί μια βασική προϋπόθεση για την εταιρική επιτυχία της Veridos. Αποτελεί τη βάση για την εμπιστοσύνη που μας δείχνουν οι πελάτες, οι συνεργάτες, οι ιδιοκτήτες, οι Εργαζόμενοι και επίσης η κοινωνία.

Η ΕΝΝΟΜΗ ΤΑΞΗ αποτελεί το αμετακίνητο πλαίσιο για όλες μας τις ενέργειες και διασφαλίζει τη σταθερότητα, την ασφάλεια και τη δυνατότητα προγραμματισμού που χρειαζόμαστε για την επίτευξη των εταιρικών μας στόχων:

- Είμαστε υποχρεωμένοι να τηρούμε όλους τους σχετικούς νόμους στις χώρες, στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.
- Δεν ανεχόμαστε σε καμία περίπτωση αξιόποινες πράξεις ή παραβιάσεις της τάξης από υπαλλήλους που έχουν παρεξηγήσει την έννοια του εταιρικού συμφέροντος. Ισχύει η αρχή της μηδενικής ανοχής.
- Αυτό ισχύει κατηγορηματικά και όταν λόγω αυτού προκύπτουν επιχειρηματικές απώλειες. Το γεγονός ότι πιθανώς ο ανταγωνισμός θα πραγματοποιήσει ούτως ή άλλως τη συναλλαγή, δεν αποτελεί δικαιολογία για παραβατική συμπεριφορά.
- Για να αποτραπεί η λήψη ενός παράνομου μέτρου, είμαστε υποχρεωμένοι να συμβουλευόμαστε ειδικούς σε θέματα νομιμότητας και συμμόρφωσης, σε περίπτωση αμφιβολιών.

ΟΙ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΜΑΣ ΑΞΙΕΣ ακεραιότητα, συνεργασία και καινοτομία μας καθοδηγούν στην εργασία μας. Χαρακτηρίζουν τη συναναστροφή μας και διαμορφώνουν το θεμέλιο της εταιρικής μας κουλτούρας.

Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΜΑΣ είναι το καταστατικό της Veridos που ισχύει για όλους τους υπαλλήλους του Ομίλου. Βασίζεται στις βασικές αξίες και τις αρχές της Veridos. Για τους Εργαζόμενους αποτελεί την καθοδηγητική γραμμή, βάσει της οποίας προσανατολίζονται στην εργασία.

Αναλυτικά εγχειρίδια, κατευθυντήριες οδηγίες και οδηγοί διατίθενται στο Intranet της εταιρείας μας «Digital Workplace» (DWP).



ΤΙ ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΜΕΝΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ;

Για να τηρούμε τον κώδικα συμπεριφοράς της Veridos, τηρούμε

- όλους τους σχετικούς νόμους και τις νομικές προδιαγραφές
- όλες τις εσωτερικές κατευθυντήριες οδηγίες και τις διατάξεις
- τις ηθικές συναλλαγματικές πρακτικές και την ακέραιη συμπεριφορά



Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΤΗΣ VERIDOS ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ!

Ο κώδικας συμπεριφοράς ισχύει για τη διεύθυνση, τα ιθύνοντα στελέχη και τους υπαλλήλους όλων των εταιρειών της Veridos παγκοσμίως. Ισχύει και για κοινοπραξίες του Ομίλου, εφόσον η ισχύς αποφασίζεται από τα αρμόδια συμβούλια ή συμφωνείται, για παράδειγμα στην εταιρική σύμβαση.

Ο ΚΩΔΙΚΑΣ

ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

ΤΗΣ VERIDOS

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

ΑΜΦΙΒΟΛΙΑ

ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ
ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΩΣ ΠΡΟΤΥΠΑ ΚΑΙ ΕΜΠΝΕΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥΣ ΣΤΟ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΝ ΤΙΣ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ.

Η εταιρική επιτυχία, η εμπιστοσύνη, η υπεύθυνη διεύθυνση και η ακεραιότητα συνδέονται μόνιμως άρρηκτα μεταξύ τους στη Veridos. Μια σημαντική αποστολή για κάθε ιθύνον στέλεχος είναι η εμπέδωση των εταιρικών αξιών και των αρχών συμπεριφοράς που περιγράφονται σε αυτό τον κώδικα στην καθημερινότητα της εταιρείας.

Ως ιθύνοντα στελέχη φέρουμε μια ιδιαίτερη ευθύνη:

- Αποδεχόμαστε την ευθύνη μας, εφαρμόζουμε την ακέραιη συμπεριφορά και δημιουργούμε ένα περιβάλλον εργασίας που χαρακτηρίζεται από εμπιστοσύνη, αξιοκρατία ευκαιριών και έλλειψη διακρίσεων.
- Αποτελούμε πρότυπα στην τήρηση των νόμων, των εταιρικών αξιών και των αρχών συμπεριφοράς. Ταυτόχρονα διασφαλίζουμε ότι οι απασχολούμενοί μας γνωρίζουν τη σημασία του κώδικα συμπεριφοράς της Veridos και συμπεριφέρονται αντίστοιχα.
- Είμαστε στη διάθεση των Εργαζόμενων σε ασάφειες νομικών διατάξεων ή εσωτερικών κανονισμών ως αρμόδιοι επικοινωνίας. Παρέχουμε συμβουλές και οδηγίες σε δύσκολες καταστάσεις.
- Ενθαρρύνουμε τους απασχολούμενούς μας να απευθύνουν ελεύθερα τις ερωτήσεις και τις αμφιβολίες τους. Και εμείς οι ίδιοι εκφραζόμαστε ελεύθερα, όταν κάτι δεν φαίνεται σωστό.
- Αντιπασσόμαστε σε κάθε είδος διακρίσεων χωρίς αστερίσκους.
- Αντιμετωπίζουμε με σοβαρότητα κάθε υπόδειξη για πιθανή εσφαλμένη συμπεριφορά και την προωθούμε στις αρμόδιες υπηρεσίες.
- Προστατεύουμε την ταυτότητα του ατόμου που καταγγέλλει μια πιθανή παραβίαση και δεν ανεχόμαστε κανενός είδους αδικία.
- Γνωρίζουμε και αναφέρουμε τους σημαντικότερους κινδύνους στον τομέα ευθύνης μας και ανταποκρινόμαστε στις υποχρεώσεις οργάνωσης και επίβλεψης.

Ωστόσο, η ιδιαίτερη ευθύνη και οι υποχρεώσεις των ιθυνόντων στελεχών δεν αποδεσμεύουν τους υπαλλήλους μας από τη δική τους ευθύνη. Φροντίζουμε από κοινού για την τήρηση των νόμων και των εσωτερικών κατευθυντήριων οδηγιών.



ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΜΑΣ;

Ως ιθύνοντα στελέχη μπορεί να καταστούμε υπεύθυνοι και για ενέργειες ή παραλείψεις των ατόμων που υπόκεινται στην επίβλεψή μας, συνεπώς ιδιαίτερα των υπαλλήλων μας.

- Επιλέγουμε προσεκτικά τους απασχολούμενους αποκλειστικά σύμφωνα με την εξειδικευμένη κατάρτιση, τις ικανότητες και την καταλληλότητά τους. Η υποχρέωση επιμέλειας αυξάνεται αναλόγως της σημασίας του καθήκοντος που αναλαμβάνει ο απασχολούμενος.
- Παραδίδουμε τα καθήκοντα με ακρίβεια και κατανοητό τρόπο και παρέχουμε πρόσβαση σε όλα τα αναγκαία μέσα εργασίας και τις πληροφορίες.
- Διασφαλίζουμε ότι πληρούνται τα παραδιδόμενα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις.
- Επεξηγούμε τη σημασία της σύννομης και ακέραιας συμπεριφοράς κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων. Καθιστούμε σαφές ότι δεν γίνονται αποδεκτές παραβιάσεις των νομικών και εσωτερικών εταιρικών προδιαγραφών και ότι η συνέπεια θα είναι αντίστοιχα πειθαρχικά μέτρα.



ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

ΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΚΑΙ ΜΕ ΣΥΝΕΣΗ.

Στις περισσότερες περιπτώσεις είναι σαφής η σωστή συμπεριφορά και οι αποφάσεις που πρέπει να πάρουμε. Ωστόσο μπορεί μια κατάσταση να μην είναι μονοσήμαντη, για παράδειγμα επειδή δεν μπορούν να διασαφηνιστούν πλήρως τα δεδομένα ή ερχόμαστε αντιμέτωποι με αλληλοαντικρουόμενες προτεραιότητες ή αντιφατικές απαιτήσεις. Ή, μια ενέργεια να μην δεν παραβιάζει κάποιον νόμο, αλλά νιώθουμε διαισθητικά ότι κάτι δεν είναι σωστό. Σε μια τέτοια κατάσταση είναι σημαντικό να μην παραβλέπουμε αυτή την αίσθηση ενόχλησης. Διότι δεν είναι πάντα σωστά όλα όσα είναι νομικά εφικτά. Αν σε μια κατάσταση δεν είμαστε σίγουροι, παίρνουμε τον αναγκαίο χρόνο και αποφασίζουμε με σύνεση, ώστε να λάβουμε σωστές και συνετές αποφάσεις.

Οι ακόλουθες ερωτήσεις μπορεί να βοηθήσουν στον προσανατολισμό:

- Έχω όλες τις αναγκαίες πληροφορίες, για να λάβω μια απόφαση;
- Είναι νόμιμες οι ενέργειές μου και σύμφωνες με τις εσωτερικές κατευθυντήριες οδηγίες;
- Αντιστοιχούν οι ενέργειές μου στον κώδικα συμπεριφοράς και στις αξίες της Veridos;
- Είναι υποδειγματικές οι ενέργειες και οι αποφάσεις μου; Θα ήταν καλό και σωστό, αν και οι άλλοι ενεργούσαν με τον ίδιο τρόπο;
- Αποφασίζω ελεύθερα ή βρίσκομαι υπό πίεση (π.χ. πίεση επιτυχίας, πίεση από τρίτους);
- Ποιες επιπτώσεις έχει η απόφασή μου στις συναλλαγές και τη φήμη της Veridos;
- Τι θα συνέβαινε αν δημοσιοποιούνταν η συμπεριφορά μου ή γινόταν γνωστή στα μέσα;
- Πώς θα αξιολογούσαν η οικογένειά μου και οι φίλοι μου τη συμπεριφορά μου;
- Τι λέει η συνείδησή μου; Είμαι σε θέση να αναλάβω προσωπικά την ευθύνη για τις αποφάσεις μου;



ΠΡΟΣΟΧΗ – ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΣΗΜΑ!

Ένα προειδοποιητικό σήμα είναι όταν εμείς ή άλλοι επιχειρούμε να καταστειλούμε την αίσθηση ενόχλησης με φράσεις όπως αυτές:

- Και οι άλλοι έτσι το κάνουν αυτό.
- Ο επίσημος τρόπος διαρκεί απλά υπερβολικά πολύ.
- Δεν θα το μάθει κανένας.
- Θα το τακτοποιήσουμε αργότερα.



ΠΟΥ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΒΡΩ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ;

Είστε αβέβαιοι σε μια κατάσταση για το αν μια ενέργεια είναι νόμιμη ή μια απόφαση είναι σωστή; Ή έχετε μια αίσθηση ενόχλησης που δεν μπορείτε να αποβάλλετε; Ζητήστε συμβουλές! Οι προϊστάμενοί σας, αλλά και άλλα ιθύνοντα στελέχη ή οι συνάδελφοι του τμήματος νομιμότητας και συμμόρφωσης βρίσκονται στο πλευρό σας.



ΑΝΗΣΥΧΙΕΣ

ΕΚΦΡΑΖΟΥΜΕ ΑΝΟΙΧΤΑ ΤΙΣ ΑΝΗΣΥΧΙΕΣ ΜΑΣ.

Πιστεύουμε ότι η ηθική συμπεριφορά δεν είναι μόνο το σωστό, αλλά είναι και ο σωστός τρόπος για τη διεξαγωγή επιχειρηματικών συναλλαγών. Η έγκαιρη αναγνώριση και επίλυση προβλημάτων είναι καθοριστική για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των πελατών, των συνεργατών, των εταίρων και των ενδιαφερόμενων μερών.

Έκφραση Ανησυχίων

Η Veridos προωθεί μια κουλτούρα εμπιστοσύνης, ακεραιότητας και συμμόρφωσης και σας ενθαρρύνει να εκφράζετε την αμφιβολία και τους ενδοιασμούς σας αναφορικά με καταστάσεις ή συμπεριφορές που παραβιάζουν τους νόμους, αυτό τον κώδικα συμπεριφοράς ή τις εσωτερικές κατευθυντήριες οδηγίες και μπορεί έτσι να αποτελέσουν έναν κίνδυνο για την εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη. Αν έχετε αιτιολογημένη υποψία ότι ένα άτομο που απασχολείται στη Veridos ή κάποιος που εργάζεται κατ' εντολή της Veridos μπορεί να εμπλέκεται σε εσφαλμένες και παράτυπες πρακτικές, θεωρούμε δεδομένο ότι θα εκφράσετε άμεσα τις ανησυχίες σας. Αν δεν είστε σίγουροι για το αν μια ορισμένη κατάσταση απαιτεί κλιμάκωση, θα πρέπει πάντα να επιλέγετε την κλιμάκωση, να ζητάτε συμβουλές και να εκφράζετε τις ανησυχίες σας.

Εμπιστευτικότητα και ανωνυμία

Για τη Veridos είναι σημαντικό να νιώθετε ασφάλεια, όταν εκφράζετε τις ανησυχίες σας. Μπορείτε να δηλώσετε το ζήτημα που σας απασχολεί εμπιστευτικά και ανώνυμα, αν χρειαστεί. Όλες οι δηλωμένες ανησυχίες ελέγχονται εμπιστευτικά και σύμφωνα με τους σχετικά ισχύοντες κανονισμούς, περιλ. των προδιαγραφών για τη χρήση των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Κανένα μειονέκτημα

Η Veridos διασφαλίζει ότι κατά τον έλεγχο μιας υποβληθείσας ανησυχίας γίνονται σεβαστά και διαφυλάσσονται τα δικαιώματα όλων των συμμετεχόντων και θιγόμενων ατόμων. Οι υπάλληλοι που δηλώνουν ανησυχίες ή καταγγέλλουν πιθανές παραβιάσεις προστατεύονται από μειονεκτικά μέτρα.

Η Veridos κινείται πειθαρχικά εναντίον ιθυνόντων στελεχών ή υπαλλήλων που τυχόν δράσουν εκδικητικά εναντίον συναδέλφου, επειδή εξέφρασε ανησυχίες ή ερωτήσεις ή κατήγγειλε πιθανή παραβίαση.



ΠΕΙΤΕ ΟΧΙ!

Κανένας – ανεξαρτήτως επιπέδου εντός ή εκτός της οργάνωσης της Veridos – δεν έχει αρμοδιότητα να απαιτήσει κάτι από εσάς, που είναι παράνομο ή ανήθικο ή παραβιάζει αυτό τον κώδικα συμπεριφοράς.



ΠΟΥ ΜΠΟΡΩ ΝΑ ΔΗΛΩΣΩ ΤΗΝ ΑΜΦΙΒΟΛΙΑ ΜΟΥ Η ΝΑ ΒΡΩ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ;

Μπορείτε να επιλέξετε ανάμεσα σε πολλά εσωτερικά κανάλια για τη δήλωση πιθανής εσφαλμένης συμπεριφοράς ή πιθανών ηθικών αμφιβολιών ή για τη λήψη συμβουλών:

- Άμεσο ιθύνον στέλεχος και άλλοι προϊστάμενοι
- Τοπικός Compliance Officer
- Αρμόδιο Compliance Office ή το Group Compliance Office
- «Tell G+D», το παγκόσμιο σύστημα αναφορών μας που κάνει εφικτές και ανώνυμες καταγγελίες



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στη [σελίδα επικοινωνίας](#) αυτού του εγγράφου.



ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΑΛΛΙΕΡΓΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΛΛΗΛΟΣΕΒΑΣΜΟ ΜΕΤΑΞΥ ΜΑΣ.

Η Veridos είναι ένας υπεύθυνος και αξιόπιστος εργοδότης. Καλλιεργούμε την ισότιμη συνύπαρξη και προστατεύουμε τα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζόμενων και των εκπροσώπων τους. Η αίσθηση ότι κάποιος ανήκει κάπου δημιουργείται μέσω της εμπιστοσύνης και της ασφάλειας. Αυτό προϋποθέτει ένα περιβάλλον εργασίας, που χαρακτηρίζεται από εκτίμηση και σεβασμό.

Εκτίμηση και σεβασμός

Η εκτίμηση και ο σεβασμός για τους υπαλλήλους και το προσωπικό τους περιβάλλον διαβίωσης είναι σταθερό συστατικό στοιχείο της εταιρικής μας κουλτούρας, έτσι ώστε όλοι οι υπάλληλοι να μπορούν να νιώθουν ότι ανήκουν στην εταιρεία. Σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας συνυπάρχουμε με σεβασμό, εκτίμηση και κατανόηση. Αυτός είναι ένας θεμέλιος λίθος για την επιτυχία της Veridos ως ελκυστικός εργοδότης.

Πολυμορφία, ένταξη και αξιοκρατία ευκαιριών

Δημιουργούμε ένα ολοκληρωμένο περιβάλλον εργασίας με ισότητα ευκαιριών. Η ισότητα ευκαιριών και η αμεροληψία στον χώρο εργασίας σημαίνουν για εμάς ότι κάθε απασχολούμενο άτομο – ανεξάρτητα από τα προσωπικά του χαρακτηριστικά, τις ατομικές συνθήκες διαβίωσης και τους σωματικούς και νοητικούς περιορισμούς («συμμετοχή») – αξιολογείται σύμφωνα με τις ικανότητες, την κατάρτιση, τις εμπειρίες και τις επιδόσεις και αντιμετωπίζεται αντικειμενικά αμερόληπτα και δίκαια. Η πολυπολιτισμική προέλευση και ποικιλομορφία των εργαζόμενων μας είναι ένα από τα δυνατά σημεία μας.

Συνδιαχείριση

Σεβόμαστε το δικαίωμα των εργαζομένων να ασκούν τα δικαιώματα συνδιαχείρισης στο πλαίσιο της έννομης τάξης κάθε χώρας και να οργανώνονται για αυτό.

Ασφάλεια στην εργασία και υγεία

Η υγεία και η ασφάλεια όλων των εργαζόμενων έχουν μέγιστη προτεραιότητα. Για αυτό, η εφαρμογή των προδιαγραφών για την προστασία και την ασφάλεια της εργασίας και των αυστηρών τεχνικών και επιχειρησιακών προτύπων ασφαλείας αποτελούν τη βάση για την καθημερινή εργασία μας.



ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΑΥΤΟ;

- Η Veridos βρίσκεται με σαφήνεια απέναντι σε συμπεριφορές που παραβιάζουν τις αναφερόμενες βασικές αρχές.
- Αυτό ισχύει σε κάθε ενέργεια για τη Veridos, στον χώρο εργασίας αλλά και σε επισκέψεις σε πελάτες, συσκέψεις, εορτές τμημάτων και στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, για παράδειγμα.



ΤΙ ΔΕΝ ΑΝΕΧΟΜΑΣΤΕ!

Δεν ανεχόμαστε ενοχλήσεις και διακρίσεις, μη ισότιμη μεταχείριση ή υποβαθμίσεις κάθε είδους, για παράδειγμα λόγω ηλικίας, χρώματος του δέρματος, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκείας, αναπηρίας ή εθνικής προέλευσης.



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για τις θεμελιώδεις συνθήκες εργασίας μας θα βρείτε στο εταιρικό μας Intranet «Digital Workplace» («DWP») ή στους αρμόδιους επικοινωνίας του τμήματος ανθρωπίνων πόρων.



ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.

Η τήρηση και η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η τήρηση των καθολικών κοινωνικών δικαιωμάτων ανήκουν στις θεμελιώδεις αξίες μας. Εμείς στη Veridos είμαστε υποχρεωμένοι να τηρούμε τα εθνικά και διεθνή πρότυπα εργασίας και τα κοινωνικά δικαιώματα.

Σε αυτά περιλαμβάνουμε μεταξύ άλλων τη Γενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών (ΗΕ), τις βασικές αρχές των ΗΕ για την οικονομία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις βασικές αρχές του ΟΟΣΑ για διεθνείς εταιρείες, τις βασικές αρχές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) καθώς και τη Δράση κατά της Δουλείας και της Εμπορίας Ανθρώπων του ΗΒ.

Τα παραπάνω τηρούμε εμείς οι ίδιοι και αναμένουμε το ίδιο και από τους συνεργάτες μας. Για αυτό προσέχουμε κατά την επιλογή των συνεργατών και στη διάρκεια της συνεργασίας την τήρηση των βασικών αρχών των ανθρωπίνων και κοινωνικών δικαιωμάτων.



ΠΟΙΟΙ ΤΟΜΕΙΣ ΑΝΗΚΟΥΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ;

- Ο σεβασμός της ατομικής αξιοπρέπειας, του απορρήτου και των δικαιωμάτων της προσωπικότητας κάθε ανθρώπου
- Η τήρηση των ισχυόντων καθηκόντων στο πλαίσιο της προστασίας της εργασίας
- Η απαγόρευση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας
- Η απαγόρευση της δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων



ΑΥΤΑ ΤΗΡΟΥΜΕ!

- Δεν ανεχόμαστε παιδική και καταναγκαστική εργασία και κανένα είδος σύγχρονης δουλείας ή εργασία που ευνοείται από την εμπορία ανθρώπων. Αυτό ισχύει και για τις δικές μας εταιρείες, για τους συμβεβλημένους συνεργάτες και τις εφοδιαστικές αλυσίδες μας.
- Ελέγχουμε έγκαιρα τις αποφάσεις που λαμβάνουμε για την εταιρεία μας για τυχόν αρνητικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα άλλων.



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για τα θέματα ανθρώπινα και κοινωνικά δικαιώματα θα βρείτε στο Intranet ή στους αρμόδιους επικοινωνίας σας στο τμήμα συμμόρφωσης ή ανθρωπίνων πόρων.



ΑΝΤΙΜΟΝΟΠΩΛΙΑΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟ ΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΟΙ ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ ΜΑΣ ΕΝΑΝΤΙ ΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΖΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ.

Εμείς στη Veridos πείθουμε τους συνεργάτες και τους πελάτες μας για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας στο πλαίσιο ενός θεμιτού και ελεύθερου ανταγωνισμού. Σε αυτό το πλαίσιο τηρούμε όλους τους κανονισμούς της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας και του δικαίου του ανταγωνισμού.

Η αντιμονοπωλιακή νομοθεσία προστατεύει τον ελεύθερο και αναλλοίωτο ανταγωνισμό προς όφελος των πελατών, των εταιρειών και της κοινωνίας.

Κεντρικές περιοχές κινδύνου με την έννοια της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας

- Συμφωνίες με τους συνεργάτες ή ανταγωνιστές μας που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αθέμιτα τον ελεύθερο ανταγωνισμό: Απαγορεύονται ιδιαίτερα συμφωνίες για τιμές, κατανομή αγορών ή πελατών και όρους συναλλαγών ή άλλους περιορισμούς ανταγωνισμού.
- Κατάχρηση ηγετικής θέσης αγοράς (ένας δείκτης μπορεί να είναι ένα μερίδιο αγοράς άνω του 30 τοις εκατό) για παράδειγμα μέσω διαφορετικής μεταχείρισης πελατών χωρίς αντικειμενική δικαιολογία (διάκριση) ή κατά την εφαρμογή ακατάλληλων τιμών αγοράς ή πώλησης και όρων.



ΓΙΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΑΥΤΟ!

- Ενεργούμε μονίμως με μέγιστη ακεραιότητα και τηρούμε όλες τις προδιαγραφές του θεμιτού ανταγωνισμού.
- Η συμπεριφορά που αντίκειται στην αντιμονοπωλιακή νομοθεσία στρεβλώνει τον ανταγωνισμό και παραβιάζει τις βασικές αρχές και τους στόχους του ελεύθερου και θεμιτού εμπορίου.
- Παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας μπορεί να έχουν σοβαρές συνέπειες για την εταιρεία μας και τους συμμετέχοντες απασχολούμενους: Υψηλά πρόστιμα, αποκλεισμός από δημόσιους διαγωνισμούς, αμαύρωση της φήμης.



ΣΕ ΠΟΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΝΑ ΠΡΟΚΥΨΟΥΝ ΚΙΝΔΥΝΟΙ;

- Επικοινωνία με ανταγωνιστές
- Σε συμβάσεις: Αποκλειστικές συμφωνίες ή συνεργασίες με εταιρείες, για παράδειγμα κοινή έρευνα και εξέλιξη, κοινοπραξίες, ένωση προμηθευτών ή συνεργασίες αγορών
- Συμμετοχή σε εκθέσεις και συναντήσεις κλάδων, στις οποίες είναι παρόντες ανταγωνιστές ή συνεργάτες



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και δικαίο του ανταγωνισμού θα βρείτε στο Intranet ή στους αρμόδιους επικοινωνίας σας στο τμήμα νομιμότητας ή συμμόρφωσης.

ΑΝΤΙΜΟΝΟΠΩΛΙΑΚΗ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟ
ΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑ

ΔΙΑΝΕΞΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ
ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ



ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑ

ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΜΕ ΜΕΓΙΣΤΗ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΙΠΤΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ.

Σε όλους τους τομείς συναλλαγών απορρίπτουμε ρητά κάθε μορφή διαφθοράς. Σε αυτό ανήκει και η παράνομη επιρροή στη λήψη αποφάσεων και σε διαδικασίες των συναλλαγών.

Δεν επιλέγουμε επιχειρηματικές ευκαιρίες που μπορεί να δημιουργήσουν εντυπώσεις διαφθοράς, ακόμη κι αν έτσι μπορεί να προκύψει επιχειρηματική ζημία. Το γεγονός ότι πιθανώς ο ανταγωνισμός θα πραγματοποιήσει ούτως ή άλλως τη συναλλαγή, δεν αποτελεί δικαιολογία για παραβίαση του νόμου. Μια τέτοια αυστηρή στάση αναμένουμε και από τους συνεργάτες μας. Για αυτό δημιουργούμε σχέσεις μόνο με ακεραίους συνεργάτες. Δεν αναθέτουμε ενέργειες που απαγορεύονται στη Veridos σε κανέναν συνεργάτη ή τρίτους.

Κίνδυνοι διαφθοράς μπορεί να προκύψουν σε διάφορες καταστάσεις, όταν ένα άτομο παρέχει ένα μη επιτρεπόμενο όφελος, για να επηρεάσει την απόφαση ενός άλλου ατόμου, ή, όταν ένα άτομο απαιτεί ένα μη επιτρεπόμενο όφελος, για να λάβει μια απόφαση. Παραδείγματα για αυτό είναι ασυνήθιστα υψηλές απαιτήσεις προμήθειας συνεργατών και ακριβά δώρα και προσκλήσεις. Η Veridos δεν επιτρέπει πληρωμές επιτάχυνσης, παράνομες πληρωμές σε αξιωματούχους, για την επιτάχυνση διοικητικών πράξεων.

Χορηγίες και δωρεές

Ακόμα και οι χορηγίες και οι κοινωφελείς πληρωμές δωρεών μπορεί να είναι προβληματικές, αν με αυτές επιδιώκονται ταυτόχρονα αθέμιτοι στόχοι.

Άσκηση επιρροής από ομάδες συμφερόντων

Κατά την εκπροσώπηση των συμφερόντων της Veridos σε πολιτικό επίπεδο (λόμπινγκ) ενεργούμε με διαφάνεια και σύμφωνα με τους νομικούς όρους πλαισίου. Δεν επηρεάζουμε οικονομικά τις πολιτικές αποφάσεις.



ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΑΥΤΟ;

- Η διεφθαρμένη συμπεριφορά αντίκειται στις βασικές αρχές και τους στόχους του ελεύθερου και θεμιτού εμπορίου, επιβραδύνει την οικονομική ανάπτυξη, στρεβλώνει τον ανταγωνισμό και υποσκάπτει τους πολιτικούς θεσμούς.
- Η διαφθορά μπορεί να αποτελεί αξιόποινη πράξη και να έχει ως αποτέλεσμα σημαντικές ποινές και πρόστιμα για τη Veridos και τους συμμετέχοντες προσωπικά.
- Θέλουμε να προστατεύσουμε τη φήμη της Veridos και των συνεργατών μας.



ΕΤΣΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΕΡΟΜΑΙ ΣΩΣΤΑ ΣΕ ΕΝΔΕΙΞΕΙΣ ΔΙΕΦΘΑΡΜΕΝΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ!

Ρωτώ τον εαυτό μου:

- Έχω μια αίσθηση ενόχλησης στο προκείμενο περιστατικό;
- Τι θα έλεγαν οι προϊστάμενοί μου για αυτό, αν το μάθουν αργότερα;
- Ποια εντύπωση θα είχαν οι φίλοι και η οικογένειά μου;
- Θα αμαυρωνόταν η εικόνα της Veridos, αν το περιστατικό δημοσιευόταν στα μέσα ή ανακαλυπτόταν σε μια επιθεώρηση;



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα διαφθορά και δωροδοκία θα βρείτε στο Intranet ή στους αρμόδιους επικοινωνίας σας στο τμήμα συμμόρφωσης.



ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

ΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΜΟΝΟ ΠΡΟΣ ΤΟ ΚΑΛΩΣ ΝΟΟΥΜΕΝΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΤΗΣ VERIDOS.

Επιτυγχάνουμε τα βέλτιστα αποτελέσματα για τη Veridos, όταν συνεργαζόμαστε για έναν κοινό στόχο και λαμβάνουμε απροκατάληπτες εταιρικές αποφάσεις. Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει, όταν τα προσωπικά σας συμφέροντα διαφέρουν από αυτά της Veridos και μπορεί να σας οδηγήσουν στο να λάβετε προκατειλημμένες αποφάσεις και να ενεργείτε ανεύθυνα οικονομικά.

Καταστάσεις κατά τις οποίες εγείρονται αντικρουόμενα συμφέροντα, δεν αποτελούν πρόβλημα, εφόσον αναγνωριστούν, αναφερθούν και τύχουν ανάλογης μεταχείρισης, για να διασφαλίζεται η σύμφωνη με τους κανονισμούς εταιρική συμπεριφορά. Αν ωστόσο ο χειρισμός τους δεν είναι ο ανάλογος, τέτοιες καταστάσεις μπορεί να οδηγήσουν σε ακατάλληλες αποφάσεις ή και στην τέλεση αξιόποινων πράξεων (π.χ. διαφθορά, απάτη ή συναλλαγές εταιρικών στελεχών).

Για να αποτρέπεται η σύγκρουση συμφερόντων:

- Ενεργείτε σε όσα κάνετε με διαφάνεια.
- Μην εκμεταλλεύεστε τη θέση σας στη Veridos, για να αποκτήσετε οφέλη που δεν έχουν άλλοι.
- Συνειδητοποιείτε τις προσωπικές ενέργειες, τα συμφέροντα ή τις σχέσεις που μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την αντικειμενική λήψη αποφάσεών σας ή αποτελούν και μόνο ενδείξεις τέτοιας δυσμενούς επίδρασης.



ΠΟΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙ ΓΙΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΝΑ ΟΔΗΓΗΣΟΥΝ ΣΕ ΔΙΕΝΕΞΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ;

- Συμμετοχή σε μια δραστηριότητα που ανταγωνίζεται τη Veridos (π.χ. συμμετοχή σε μια πρωτοβουλία ενός ανταγωνιστή).
- Πρόσληψη ενός ατόμου (ως συνεργάτη ή συμβούλου), με το οποίο έχετε προσωπική σχέση.
- Μεσίτευση της αγοράς προϊόντων ή υπηρεσιών από μια εταιρεία, στην οποία ένα μέλος της οικογένειάς σας αποφασίζει για τη συναλλαγή.



ΠΑΡΟΧΗ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΔΥΝΗΤΙΚΗΣ ΔΙΕΝΕΞΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ:

- Βασίζεται η απόφασή μου σε αμιγώς αντικειμενικά κριτήρια, για παράδειγμα, κατάρτιση, τιμή, ποιότητα και αξιοπιστία;
- Θα μπορούσε να δημιουργηθεί η εντύπωση ότι επωφελούμαι εγώ προσωπικά ή το κοντινό μου περιβάλλον από μια απόφαση;



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα διένεξη συμφερόντων θα βρείτε στο Intranet ή στο αρμόδιο Compliance Office.

ΔΙΕΝΕΞΗ

ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ
ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑ

ΑΝΤΙΜΟΝΟΠΩΛΙΑΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ
ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟ ΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ



ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

ΤΗΡΟΥΜΕ ΤΟ ΙΣΧΥΟΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΚΑΙ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΑΠΟΡΡΙΠΤΟΥΜΕ

ΤΑ ΕΠΙΘΕΤΙΚΑ ΜΟΝΤΕΛΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ.

Τηρούμε ως υπεύθυνοι φορολογούμενοι στο πλαίσιο των παγκόσμιων εταιρικών μας δραστηριοτήτων διαρκώς και σε όλο τον κόσμο όλες τις σχετικές φορολογικές και τελωνειακές νομοθετικές προδιαγραφές και εκπληρώνουμε τις συνδεόμενες με αυτό υποχρεώσεις δήλωσης και αναγγελίας επιμελώς και έγκαιρα.

Δεν επιλέγουμε επιθετικά μοντέλα φορολογικής βελτιστοποίησης, ο αποκλειστικός σκοπός των οποίων είναι η απόκτηση νομικά μη επιτρεπόμενων φορολογικών πλεονεκτημάτων.

Δεν αποτελεί καθήκον μόνο του τμήματος φορολογίας αλλά και καθενός από εμάς, το να συμβάλλουμε εντός του τομέα καθηκόντων μας στην τήρηση των φορολογικών και τελωνειακών νομοθετικών προδιαγραφών. Διασφαλίζουμε από κοινού στο πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων μας ότι όλες οι συναλλαγές απεικονίζονται σωστά σύμφωνα με τη φορολογική και τελωνειακή νομοθεσία.



ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟΣΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ Η ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ;

Η σωστή και έγκαιρη δήλωση των καταβαλλόμενων φόρων και δασμών είναι ζωτικής σημασίας για εμάς, καθώς παραβιάσεις των προδιαγραφών του νόμου και των αρχών μπορεί να έχουν ως συνέπεια σοβαρότατες χρηματικές και μη χρηματικές κυρώσεις και αμαύρωση της φήμης και οικονομικά μειονεκτήματα για την εταιρεία. Επιπλέον, η επιθετική φορολογική πολιτική δεν αντιστοιχεί στις αξιώσεις μας για μια βιώσιμη εταιρική πολιτική.



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ, ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ:

- Παροχή δώρων, προσκλήσεων σε εκδηλώσεις
- Διαπραγμάτευση και σύναψη συμβάσεων με πελάτες και προμηθευτές
- Διαμόρφωση και τροποποίηση επιχειρηματικών μοντέλων ή αξιακών αλυσίδων
- Δραστηριότητα υπαλλήλων στο εξωτερικό



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για αυτό το θέμα θα βρείτε στο Intranet και στους αρμόδιους επικοινωνίας από τον κεντρικό τομέα φορολογίας και τους εταιρικούς τομείς.



ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΜΕ ΣΩΣΤΗ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ.

Πληρούμε διαρκώς τις εθνικές και διεθνείς απαιτήσεις για μια σωστή λογιστική απεικόνιση. Μέσω της σύμφωνης με τους κανονισμούς τεκμηρίωσης δημιουργούμε διαφάνεια. Με τα εσωτερικά μας συστήματα ελέγχου και την αντίστοιχη τεκμηρίωση διασφαλίζουμε ότι τηρούμε όλες τις αναγκαίες νομικές απαιτήσεις.

Κάθε ένας από εμάς – σε όλα τα επίπεδα της εταιρείας – είναι υποχρεωμένος να διασφαλίζει με μέγιστη επιμέλεια την ορθότητα και πληρότητα όλων των εταιρικών και οικονομικών εγγραφών της εταιρείας, από τις εταιρικές αποφάσεις, τις μεγάλες επενδύσεις και τις εκκαθαρίσεις δαπανών, μέχρι τα απλά email. Για μια πλήρη τεκμηρίωση προσέχουμε έτσι ώστε να τηρούμε όλες τις εσωτερικές διαδικασίες, τις κατευθυντήριες οδηγίες και τις γενικά αναγνωρισμένες βασικές αρχές της τήρησης βιβλίων.



ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟΣΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ Η ΤΗΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ Η ΣΩΣΤΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ;

Η σωστή τήρηση βιβλίων και τεκμηρίωση δεν αποτελούν μόνο μια νομική υποχρέωση, αλλά δημιουργούν επίσης διαφάνεια και εμπιστοσύνη για τη Veridos στους συνεργάτες μας και στο κοινό.



ΕΤΣΙ, ΚΑΘΕ ΕΝΑΣ ΑΠΟ ΕΜΑΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ!

- Σωστή, πλήρης και άμεση τεκμηρίωση των συναλλαγών
- Τήρηση των προθεσμιών φύλαξης
- Καμία αλλοίωση εγγραφών



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για αυτό το θέμα θα βρείτε στο Intranet ή απευθείας στον προϊστάμενό σας και ενδεχομένως στους αρμόδιους επικοινωνίας από τον τομέα του λογιστηρίου.



ΓΚΑΜΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

ΕΞΕΛΙΣΣΟΥΜΕ ΛΥΣΕΙΣ ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ.

Διασφαλίζουμε αξιόπιστη ταυτοποίηση για όλους, διαθέτοντας ολιστικές λύσεις για κυβερνήσεις και τους πολίτες τους.

Access to the world

Αυτή είναι η αρχή των καθημερινών μας ενεργειών και η υπόσχεση υπηρεσιών προς τους πελάτες μας. Η ικανοποίηση των πελατών μας αποτελεί κριτήριο αξιολόγησης των υπηρεσιών μας. Ικανοποιούμε τις απαιτήσεις τους με υψηλής ποιότητας προϊόντα, ευφυείς λύσεις, ταχύτητα και αξιοπιστία. Υποστηρίζουμε τους πελάτες μας με τις γνώσεις μας και το σέρβις μας, για να συμβάλλουμε στη βιώσιμη επιτυχία τους στις αγορές τους.

Τεχνολογική ηγεσία και καινοτομία

Το μέλλον της Veridos χαρακτηρίζεται από την πρόοδο και τη συνεχή μετεξέλιξη της γκάμας προϊόντων της Veridos προς όφελος των πελατών μας. Η ασφάλεια και η εμπιστοσύνη χάρη στα πρωτοποριακά προϊόντα και τις λύσεις αποτελούν ουσιώδη συστατικά στοιχεία της οικονομικής μας επιτυχίας. Κινητήρια δύναμη και θεμέλιο για αυτό είναι ανέκαθεν οι καινούργιες τεχνολογίες, ενώ το πνεύμα καινοτομίας περιλαμβάνεται στις βασικές αξίες μας. Θέλουμε να ενισχύουμε τις υφιστάμενες εργασίες μας με τις βασικές μας ικανότητες και ταυτόχρονα να είμαστε αρκετά ευέλικτοι, ώστε να τις εφαρμόζουμε σε νέα επιχειρηματικά πεδία.



ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΑΥΤΟ ΓΙΑ ΕΜΑΣ;

- Κάθε απασχολούμενος προσπαθεί καθημερινά για τη μέγιστη ποιότητα και τη μόνιμη βελτίωση των αλληλουχιών και διαδικασιών που απαιτούνται για αυτό.
- Η Veridos πραγματοποιεί διαρκώς επενδύσεις στην έρευνα και την εξέλιξη, για να διατηρείται η ηγέτιδα θέση μας στην αγορά και να διευρύνεται.

Αυτή είναι η βάση της εμπιστοσύνης των πελατών μας και ταυτόχρονα μια συμβολή στο μέλλον της Veridos.



ΑΥΤΑ ΘΗΡΟΥΜΕ!

- Φροντίζουμε στον τομέα ευθύνης μας έτσι ώστε τα προϊόντα, οι υπηρεσίες και οι λύσεις μας να είναι ασφαλή και να αντιστοιχούν σε κάθε περίπτωση στις συγκεκριμένες σε κάθε περιοχή νομικές απαιτήσεις για την ασφάλεια, τη νομιμότητα, τη διάθεση στην αγορά και τη χρήση στις εκάστοτε χώρες προορισμού.
- Αν ενημερωθούμε για ενδείξεις έλλειψης ποιότητας, ασφάλειας ή συμμόρφωσης, τις λαμβάνουμε υπόψη και τις αναφέρουμε.
- Θηρούμε τις υποσχέσεις μας αναφορικά με την τεχνολογία.



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για αυτό το θέμα θα βρείτε στο Intranet.



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΚΑΙ ΠΡΩΘΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΕ ΕΝΑΝ ΨΗΦΙΑΚΟ ΚΟΣΜΟ.

Είτε πρόκειται για smartphone, φορητές πληρωμές, ψηφιακά νομίσματα, αυτοματοποιημένους ελέγχους συνόρων, είτε για διαβατήρια και ταυτότητες: Η ψηφιοποίηση δημιουργεί ποικίλες ευκαιρίες για την εταιρεία μας. Για να επωφεληθούμε από αυτές, απαιτείται ένα πράγμα: Εμπιστοσύνη στην εταιρεία μας μέσα στον ψηφιακό κόσμο.

Αυτή την εμπιστοσύνη τη δημιουργούμε με την υπεύθυνη, διαφανή και θεμιτή χρήση των δεδομένων, των ψηφιακών τεχνολογιών και εφαρμογών.

Σεβόμαστε την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και του απορρήτου ως ανθρωπινό δικαίωμα και τηρούμε τους ισχύοντες νόμους για την προστασία των δεδομένων.

Ενεργούμε σύμφωνα με την προστασία των δεδομένων και με ψηφιακή ευθύνη, όταν π.χ.

- επεξεργαζόμαστε προσεκτικά, σύμφωνα με τους κανονισμούς και με ασφάλεια τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων αλλά και αυτών που μας εμπιστεύονται οι πελάτες ή οι προμηθευτές.
- λαμβάνουμε υπόψη την προστασία των δεδομένων ήδη κατά την εξέλιξη προϊόντων, ικανοποιώντας τις απαιτήσεις σύμφωνα με τις αρχές «Privacy by Design» και «Privacy by Default».
- διασφαλίζουμε διαφάνεια για την επεξεργασία των δεδομένων όλων των εμπλεκόμενων μερών.
- σεβόμαστε τα δικαιώματα των κατόχων δεδομένων και τα εφαρμόζουμε αντίστοιχα.
- αποθηκεύουμε μόνο τα αναγκαία δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και αρχεία και διαγράφουμε τα μη αναγκαία αρχεία.
- διαμορφώνουμε και χρησιμοποιούμε υπεύθυνα τις νέες τεχνολογίες, για παράδειγμα τεχνητή νοημοσύνη και βιομετρία.



ΓΙΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΑΥΤΟ!

- Για τη Veridos, η επεξεργασία και η προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι μια βασική ικανότητα. Για αυτό, η υπεύθυνη χρήση των δεδομένων ανήκει στις βασικές μας αξίες και αποτελεί ουσιώδη επιχειρηματική βάση για την εμπιστοσύνη των πελατών μας.
- Οι παραβιάσεις των νόμων για την προστασία των δεδομένων μπορεί να επισύρουν υψηλά χρηματικά πρόστιμα και να έχουν ως αποτέλεσμα αμαύρωση της φήμης μας.



ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ;

- Γενικά προσωπικά στοιχεία (όνομα, ημερομηνία γέννησης, διεύθυνση email, αριθμός τηλεφώνου κτλ.)
- Στοιχεία ταυτοποίησης (κάτοχος κάρτας, αριθμός κάρτας κτλ.)
- Στοιχεία πληρωμών (IBAN, PAN, στοιχεία πληρωμών κτλ.)
- Στοιχεία τηλεπικοινωνιών (αριθμός τηλεφώνου (MSISDN), στοιχεία συσκευής (eID/eUICCID) κτλ.)
- Online στοιχεία (διεύθυνση IP, στοιχεία τρέχουσας τοποθεσίας)



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα προστασία δεδομένων θα βρείτε στο Intranet ή στους αρμόδιους επικοινωνίας του Data Privacy.



ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ, ΤΟ ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ.

Η προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών, ιδιαίτερα εμπορικών μυστικών και της πνευματικής ιδιοκτησίας ανήκουν στα πρωταρχικά καθήκοντα για τη διασφάλιση της βάσης της επιτυχίας μας. Η διαθεσιμότητα, εμπιστευτικότητα και ακεραιότητα των πληροφοριών, των συστημάτων και των δεδομένων έχουν πρωταρχική σημασία. Στο πλαίσιο της διαχείρισης ταυτότητας και πρόσβασης προσέχουμε επιμελώς, ώστε μόνο τα σωστά άτομα και οι ρόλοι να έχουν εκάστοτε πρόσβαση στα δεδομένα που χρειάζονται για την εργασία τους (αρχή Need-to-know). Σε αυτό το πλαίσιο επενδύουμε με συνέπεια σε σύγχρονες μεθόδους για την ασφαλή ταυτοποίηση και την κρυπτογράφηση των δεδομένων.

Για να παραμένουμε βιώσιμα επιτυχείς, τηρούμε όλους τους σχετικούς νόμους και τις προδιαγραφές για την προστασία των πληροφοριών και την κυβερνοασφάλεια. Έχουμε καθιερώσει ένα Security Management System που εφαρμόζει μέτρα ελέγχου από όλους τους σχετικούς τομείς.

Εσωτερική Πληροφόρηση

Αν έχουμε πρόσβαση σε εσωτερική πληροφόρηση αναφορικά με μια εισηγμένη στο χρηματιστήριο εταιρεία (π.χ. τη secunet Security Networks AG), στην οποία διατηρούμε, έχουμε προγραμματίσει να αποκτήσουμε ή να ρευστοποιήσουμε κεφαλαιακή συμμετοχή, δεν επιτρέπεται να τις χρησιμοποιούμε για την απόκτηση ή εκποίηση χρεογράφων αυτής της εταιρείας ή για συστάσεις επενδύσεων σε άτομα εκτός του Ομίλου της Veridos (περιλ. μελών της οικογένειας ή φίλων).

Μια προώθηση τέτοιων πληροφοριών επιτρέπεται μόνο υπό αυστηρές προϋποθέσεις και εντός του Ομίλου.



ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΑΥΤΟ;

- Η προστασία των πληροφοριών είναι απαραίτητη για τη διεκπεραίωση και την παροχή ασφαλών ψηφιακών και φυσικών υπηρεσιών και προϊόντων και για την προστασία των δεδομένων μας και των δεδομένων των πελατών, των συνεργατών και προμηθευτών μας.
- Η αναρμόδια προώθηση εμπιστευτικών πληροφοριών μπορεί να επιφέρει ιδιαίτερα σημαντικές ζημιές στη Veridos και να έχει νομικές συνέπειες για τους συμμετέχοντες απασχολούμενους.



ΕΤΣΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΣΟΥΜΕ ΤΙΣ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ!

- Δεν προωθούμε αναρμόδια εμπιστευτικές πληροφορίες εκτός της Veridos.
- Ενημερωνόμαστε στοχευμένα για τις προδιαγραφές ασφαλείας σχετικά με τη χρήση των συστημάτων πληροφορικής και των δεδομένων και τις τηρούμε με συνέπεια.
- Περιλαμβάνουμε ενεργά τους συναδέλφους της κεντρικής Security Community στις νέες προδιαγραφές συναλλαγών.
- Αν δεν είμαστε βέβαιοι για το αν επιτρέπεται να προωθήσουμε πληροφορίες, ρωτάμε τους προϊστάμενους μας ή χρησιμοποιούμε τις κεντρικά διαθέσιμες υπηρεσίες πληροφοριών του Cyber Defense Center.



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για την προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών θα βρείτε στο Intranet ή στους αρμόδιους επικοινωνίας του τμήματος Corporate Security ή Legal.



ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΟΥΜΕ ΕΝΙΑΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΑ ΜΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ.

Για να γίνεται αντιληπτή η Veridos στη δημόσια σφαίρα ως επαγγελματική και αξιόπιστη εταιρεία, απαιτείται μια συνειδητή διαχείριση της εξωτερικής επικοινωνίας.

Επιθυμούμε να μεταδίδουμε μια εναρμονισμένη και ενιαία εικόνα προς τα έξω στο πλαίσιο της επικοινωνίας σε όλα τα κανάλια.

Τηρούμε τις βασικές αρχές της εμπιστευτικότητας, όπως έχουν παρουσιαστεί στο κεφάλαιο Ασφάλεια Πληροφοριών.

Εφόσον αναγνωρίζομαστε ως απασχολούμενοι στη Veridos, έχουμε υπόψη σε κάθε είδος εξωτερικής επικοινωνίας ότι συνεχίζουμε να εκπροσωπούμε τη Veridos. Αλληλεπιδρούμε με ευαισθησία και αντικειμενικά, τηρούμε τον κώδικα δεοντολογικής συμπεριφοράς της Veridos στο διαδίκτυο και, όταν εκφράζουμε προσωπικές απόψεις, κάνουμε σαφές ότι πρόκειται για τέτοιες.

Μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Και στη συμμετοχή μας στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης τηρούμε τις βασικές αρχές της εξωτερικής επικοινωνίας.



ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΧΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ;

Κυρίως στις συνεντεύξεις τύπου ή άλλες δημοσιεύσεις ή στο πλαίσιο ομιλιών και συνεντεύξεων. Επιπλέον και στα εσωτερικά κανάλια επικοινωνίας όπως το DWP ή το Yammer.



ΣΤΗΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΜΑΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΧΟΥΜΕ ΤΑ ΕΞΗΣ:

Οι εξωτερικές δημοσιεύσεις και οι παρουσίες θα πρέπει να είναι εναρμονισμένες με την εταιρική επικοινωνία και να τηρείται η εταιρική σχεδίαση.



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για την προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών θα βρείτε στο Intranet ή στους αρμόδιους επικοινωνίας του Corporate Brand Communications.



ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

ΔΙΕΘΝΕΙΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

ΠΡΟΛΗΨΗ ΞΕΠΛΥΜΑΤΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

ΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ ΠΡΟΣΕΚΤΙΚΑ ΤΑ ΜΕΣΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Από πολύτιμα μηχανήματα, υλικά παραγωγής, εξοπλισμούς γραφείου και υπολογιστές μέχρι και οχήματα υπάρχει ένα πλήθος περιουσιακών στοιχείων που χρειαζόμαστε για την εργασία μας. Όλα τα μέσα εργασίας, οι συσκευές και οι εταιρικοί εξοπλισμοί που διατίθενται από τη Veridos αποτελούν ιδιοκτησία της Veridos και επιτρέπεται γενικά να χρησιμοποιούνται μόνο για επαγγελματικούς σκοπούς και μόνο σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες της εταιρείας μας. Χειρίζομαστε υπεύθυνα την εταιρική ιδιοκτησία και την προστατεύουμε από απώλεια, κλοπή, ζημιά και κατάχρηση. Το ίδιο ισχύει φυσικά και για τη χρήση της ιδιοκτησίας των πελατών, των συνεργατών μας και τρίτων. Η ιδιωτική χρήση εταιρικής ιδιοκτησίας επιτρέπεται, μόνο αν αυτό κανονίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες της εταιρείας.

Επιτρέπεται να χρησιμοποιούμε την εταιρική πρόσβαση στο διαδίκτυο για ιδιωτικούς σκοπούς – περιλ. των εξωτερικών μέσων κοινωνικής δικτύωσης – αλλά μόνο στο πλαίσιο των κατευθυντήριων οδηγιών της εταιρείας και των βασικών αρχών που απεικονίζονται σε αυτόν τον κώδικα συμπεριφοράς. Δεν χρησιμοποιούμε τις εταιρικές συσκευές και την εταιρική πρόσβαση στο διαδίκτυο για παράνομες λήψεις, εγγραφές ή αντίγραφα.

Γενικά απαγορεύεται η ιδιωτική χρήση των λογαριασμών email της Veridos. Τα εταιρικά ζητήματα δεν επιτρέπεται να διεκπεραιώνονται μέσω ιδιωτικών λογαριασμών.

Τα ίδια μέτρα ισχύουν και κατά τη φορητή εργασία.



ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΧΟΥΜΕ!

Χειρίζομαστε προσεκτικά την εταιρική ιδιοκτησία και δεν της προκαλούμε ζημιά.

Όταν χρησιμοποιούμε το εταιρικό διαδίκτυο για ιδιωτικούς σκοπούς, προσέχουμε την προστασία των συστημάτων πληροφορικής έναντι ιών, δούρειων ίππων και παρόμοιων απειλών, για αυτό δεν φορτώνουμε προγράμματα από το διαδίκτυο και δεν πραγματοποιούμε μεταφορτώσεις και λήψεις συνημμένων αρχείων μέσω web mailer.



ΠΩΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΙ ΤΑ ΙΔΙΩΤΙΚΑ EMAIL;

- Για ιδιωτικούς σκοπούς: χρήση γενικά της ιδιωτικής διεύθυνσης email
- Ιδιωτικά email που φθάνουν στον λογαριασμό email της Veridos: διαγραφή μετά από την ανάγνωση
- Ιδιωτικά, αλλά επαγγελματικής φύσης email: σε περίπτωση αποθήκευσης στον εταιρικό λογαριασμό email, καταχώριση σε έναν φάκελο που έχει την ονομασία «προσωπικά» ή διαγραφή (σε αυτά ανήκει π.χ. η επικοινωνία με το συμβούλιο εργαζομένων, τον εταιρικό ιατρό, το τμήμα προστασίας δεδομένων, το Compliance Office, το συνδικάτο κτλ.)



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα εταιρική ιδιοκτησία θα βρείτε στο Intranet ή στους αρμόδιους επικοινωνίας στο τμήμα νομιμότητας ή συμμόρφωσης.



ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

ΣΥΝΑΛΛΑΣΣΟΜΑΣΤΕ ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΑ ΟΡΙΑ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΜΑΣ, ΑΛΛΑ ΠΑΝΤΑ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ.

Ως διεθνής εταιρεία, οι επιχειρηματικές συναλλαγές σχεδόν σε όλο τον κόσμο αποτελούν μέρος της καθημερινής μας εργασίας.

Δίκαιο εξωτερικού εμπορίου, έλεγχος εξαγωγών και τοπικοί κίνδυνοι

Η βιώσιμη οικονομική επιτυχία πέρα από τα εθνικά όρια προϋποθέτει την τήρηση διεθνών προδιαγραφών εμπορίου, των νομοθετικών προδιαγραφών για τις εξαγωγές, των περιορισμών λόγω κυρώσεων και του εμπάργκο. Επιπλέον προϋποθέτει την υιοθέτηση της εταιρικής ευθύνης, για αυτό πρέπει να παρακολουθούμε υπεύθυνα την πολιτική κατάσταση στην κάθε περιοχή. Απέχουμε συνειδητά από επιχειρηματικές συναλλαγές που δεν αντιστοιχούν στις νομικές προδιαγραφές ή τις δικές μας απαιτήσεις.

Επικοινωνία με κυβερνήσεις, θεσμούς κοντά σε κυβερνήσεις, αρχές και αξιωματούχους

Μέρος των διεθνών σχέσεών μας είναι και η τακτική επικοινωνία με κυβερνήσεις, θεσμούς κοντά σε κυβερνήσεις, αρχές και αξιωματούχους. Σε αυτό το πλαίσιο απαιτείται μια διαφανής και υπεύθυνη διαχείριση. Κατά την αποδοχή και παροχή δωρεών τηρούμε όλες τις ισχύουσες προδιαγραφές και τις εσωτερικές κατευθυντήριες οδηγίες. Επιπλέον, στο πλαίσιο των δωρεών προσέχουμε πάντα για απόλυτη διαφάνεια και κοινωνική αποδοχή.



ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΑΥΤΟ;

- Οι παραβιάσεις του δικαίου για την εξωτερική οικονομία μπορεί να έχουν ως αποτέλεσμα υψηλά χρηματικά πρόστιμα και να οδηγήσουν σε αποκλεισμό από τις αγορές ή από δημόσιες αναθέσεις.
- Η μη επιτρεπόμενη παροχή οφελγημάτων σε άτομα που απασχολούνται σε αρχές ή υπουργεία, διώκεται ποινικά ως δωροδοκία αξιωματούχων σε όλο τον κόσμο.
- Η Veridos εναντιώνεται κατηγορηματικά σε κάθε μορφή διαφθοράς.



ΑΝΑΡΩΤΗΘΕΙΤΕ!

- Έχω ξεκαθαρίσει αν υπάρχουν περιορισμοί εξαγωγής για το προϊόν, τη χώρα προορισμού, τον πελάτη ή τον σκοπό χρήσης;
- Έχω διασφαλίσει ότι για παράδειγμα ένα προγραμματισμένο δώρο επισκέπτη, μια πρόσκληση, ένα ταξίδι εκπροσώπησης για έναν πελάτη σε δημόσιες υπηρεσίες αντιστοιχεί στις κατευθυντήριες οδηγίες της Veridos;



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα διεθνείς οικονομικές σχέσεις θα βρείτε στο Intranet ή στους αρμόδιους επικοινωνίας από τους τομείς έλεγχος εξαγωγών και συμμόρφωση.



ΠΡΟΛΗΨΗ ΞΕΠΛΥΜΑΤΟΣ ΧΡΗΜΑΤΟΣ

ΔΕΝ ΑΦΗΝΟΥΜΕ ΚΑΝΕΝΑ ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ ΣΤΟ ΞΕΠΛΥΜΑ ΧΡΗΜΑΤΟΣ.

Οι προμήθειες και οι εμπορικές συναλλαγές ενέχουν τον κίνδυνο κατάχρησης με σκοπό το ξέπλυμα χρήματος ή τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας.

Κάθε συμμετοχή σε ενέργειες ξεπλύματος χρήματος και χρηματοδότησης τρομοκρατίας, συνειδητά ή όχι, είναι παράνομη και διώκεται ως αξιόποινη πράξη.

Για να μην υπάρξει περίπτωση κατάχρησης της εταιρείας μας ως μέσου ξεπλύματος χρήματος, οι εταιρικές συναλλαγές μας γίνονται μόνο με σοβαρούς συνεργάτες που τηρούν το ισχύον δίκαιο και διαθέτουν πόρους από νόμιμες πηγές.

Ελέγχουμε σχολαστικά την ταυτότητα δυνητικών πελατών, συνεργατών και άλλων τρίτων μερών και τηρούμε τους εθνικούς και διεθνείς κανονισμούς κυρώσεων και εμπάργκο καθώς και λοιπούς περιορισμούς του δικαίου της εξωτερικής οικονομίας.



ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΞΕΠΛΥΜΑ ΧΡΗΜΑΤΟΣ;

Ξέπλυμα χρήματος υφίσταται, όταν συγκαλύπτεται η προέλευση μετρητών ή περιουσιακών στοιχείων από εγκληματικές δραστηριότητες (π.χ. από διαφθορά, φοροδιαφυγή ή παράνομο εμπόριο όπλων ή ναρκωτικών), καθώς αυτά διοχετεύονται στον κανονικό κύκλο της χρηματοδότησης και οικονομίας.



ΟΙ ΕΞΗΣ ΕΝΔΕΙΞΕΙΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΑ ΣΗΜΑΤΑ:

- Πληρωμές σε και από εταιρείες και σε ή εκτός χωρών που δεν σχετίζονται καθόλου με το αντικείμενο της εταιρείας
- Διεκπεραίωση μιας συναλλαγής με τρόπο, στον οποίο παρακάμπτεται η συνήθης διαδικασία
- Ακανόνιστες διαδικασίες πληρωμών



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα ξέπλυμα χρήματος θα βρείτε στο Intranet ή στον εντεταλμένο για θέματα ξεπλύματος χρήματος.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΣΥΜΠΕΡΙΦΕΡΟΜΑΣΤΕ ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΜΕ ΕΝΕΡΓΑ ΣΤΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΝΟΣ ΚΟΣΜΟΥ ΜΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗ ΔΙΑΒΙΩΣΗ.

Ως οικογενιακή επιχείρηση που προσανατολίζεται στο μέλλον είμαστε πεπεισμένοι ότι η βιώσιμη συμπεριφορά δημιουργεί αξία για την εταιρεία και την κοινωνία. Από το 2021 έχουμε υπογράψει το UN Global Compact και υποστηρίζουμε τις αρχές του καθώς και τους 17 στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των ΗΕ. Η βιωσιμότητα έχει εδραιωθεί ως ισοδύναμη δομική μονάδα στην εξέλιξη της εταιρικής μας στρατηγικής. Έτσι θέλουμε να διασφαλίσουμε την ύπαρξη της εταιρείας και για τις μελλοντικές γενιές.

Αναλαμβάνουμε την ευθύνη μας έναντι του περιβάλλοντος και συμβάλλουμε ενεργά στη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς για τη διαβίωση μέλλοντος, ως κορυφαία στην κατηγορία μας βιώσιμη εταιρεία. Για αυτό μειώνουμε το οικολογικό μας αποτύπωμα στην παραγωγή μας, που προκαλείται από την υποδομή και την εφοδιαστική αλυσίδα μας. Εστιάζουμε σε βιώσιμες τεχνολογίες και μετατρέπουμε την γκάμα προϊόντων μας σε πράσινα προϊόντα και λύσεις.



ΠΩΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΜΕ ΟΤΙ ΘΑ ΠΕΤΥΧΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ;

Θέτουμε φιλόδοξους περιβαλλοντικούς στόχους που πλαισιώνουμε με συγκεκριμένα μέτρα. Εξελίσσουμε με τους συνεργάτες μας ιδέες που υποστηρίζουν την εφαρμογή των περιβαλλοντικών μας στόχων, για παράδειγμα ελαχιστοποιώντας τη χρήση πόρων, τις εκπομπές θερμοκηπίου σε όλη την αξιακή αλυσίδα ή εφαρμόζουμε διαδικασίες ανακύκλωσης.

Για την αποτροπή εκπομπών του θερμοκηπίου χρησιμοποιούμε για παράδειγμα ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές που παράγουμε εν μέρει και οι ίδιοι. Μετράμε, καταγράφουμε και αναφέρουμε την πρόοδό μας στον περιβαλλοντικό τομέα βάσει ενός συστήματος συντελεστών. Έτσι δημιουργούμε διαφάνεια και μια σημαντική βάση για την επίτευξη των κλιματικών και περιβαλλοντικών μας στόχων. Η στάση μας στους τομείς κοινωνία και διακυβέρνηση ως μέρος της στρατηγικής βιωσιμότητάς μας περιγράφεται στα εκάστοτε κεφάλαια.



ΚΑΘΕ ΕΝΑΣ ΑΠΟ ΕΜΑΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ!

Μπορούμε όλοι να συμβάλλουμε στην προστασία του περιβάλλοντος λαμβάνοντας υπόψη τις περιβαλλοντικές πιυχές σε όλες τις αποφάσεις μας και αποφεύγοντας τη σπατάλη των πόρων.



ΠΟΥ ΘΑ ΒΡΩ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ;

Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα βιωσιμότητα θα βρείτε στο Intranet ή στους αρμόδιους επικοινωνίας του τμήματος Sustainability.



ΕΙΜΑΣΤΕ ΣΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΣΑΣ! ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ.

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ:

ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Ο κώδικας συμπεριφοράς εκπονείται και ενημερώνεται υπό τη διεύθυνση του Giesecke+Devrient GmbH Group Chief Legal & Compliance Officer και με τη βοήθεια του Chief Compliance Officer της Veridos. Συνέβαλαν επίσης οι υπάλληλοι και τα ιθύνοντα στελέχη από διάφορες περιοχές του κόσμου και από εταιρικούς τομείς και ιδιότητες του Ομίλου εταιρειών Giesecke+Devrient/Veridos.

Η διεύθυνση της Veridos είναι υπεύθυνη για την έγκριση και τη δημοσίευση του κώδικα συμπεριφοράς.

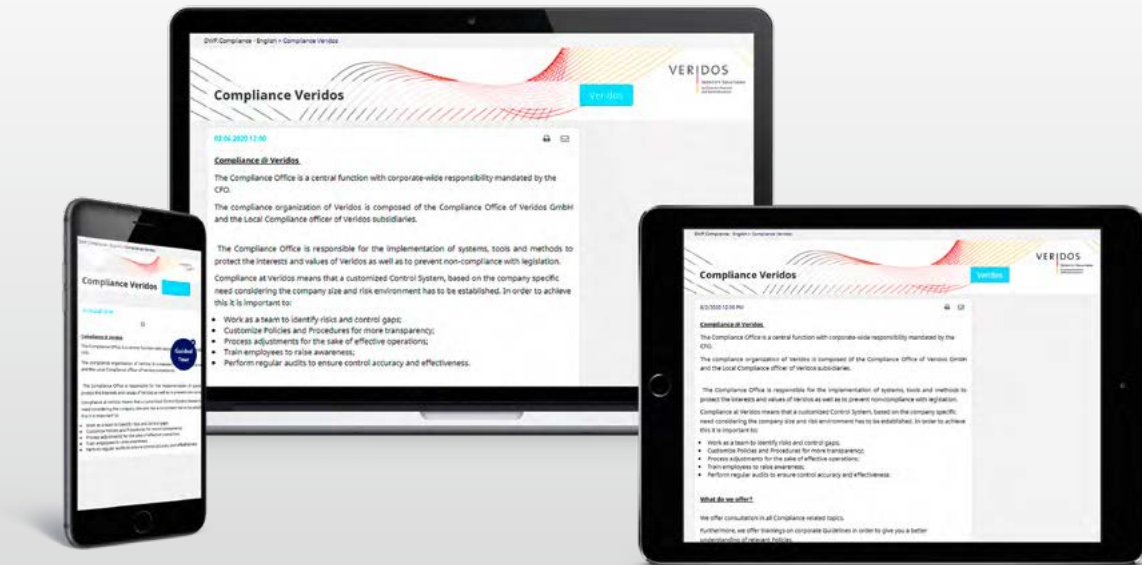
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

[Αρμόδιοι επικοινωνίας](#)

[Compliance Intranet](#)

[Διαδικτυακός τόπος](#)

[Whistleblowing-Tool «Tell G+D»](#)



Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο διαδίκτυο. Επισκεφθείτε τώρα τον διαδικτυακό τόπο μας για περισσότερες πληροφορίες και συνδέσμους.

Για τους υπαλλήλους:



dwp.gi-de.com/sites/dwp-compliance/en-US/Pages/compliance-veridos.aspx

Για εξωτερικούς χρήστες:



www.veridos.com/en/home.html

